



华鲁控股集团有限公司

地址：山东省济南市历下区舜海路219号华创观礼中心A座(21-22层)

邮编：250102

电话：0531-86118899

传真：0531-86118898

网站：<http://www.hualuholdings.com/>

华鲁控股集团有限公司  
2022年社会责任报告



華魯集團  
HUALU GROUP

# 目录

catalogue

## 1

### 走进华鲁

- 01 董事长致辞
- 03 华鲁档案
- 10 华鲁的2022

## 3

### 环境责任

- 33 理念与目标
- 33 “十四五”集团环保主要目标
- 34 2022年环保工作扎实开展
- 39 实施绿色管理,建立生态环保长效机制
- 43 做强做优做大环保产业,服务国家黄河流域生态保护战略

## 2

### 公司治理

- 19 “两会一层”高效稳定运转
- 22 优化母子公司管控模式解放思想、放权松绑做到“四个明确”
- 23 刀刃向内、自我革新三项制度改革激发内生动力活力
- 25 以混促改 正向激励让新体制新机制塑造发展新优势
- 27 严格依法治企,全力打造“决策先问法、违法不决策,人人重风险、事事讲合规”的华鲁合规文化
- 29 科学防范风险,营造稳定发展环境
- 31 加强合规信息披露和投资者关系管理,依法保护合法权益

## 4

### 安全责任

- 53 理念与目标
- 53 工作成效
- 54 强化安全体系建设
- 54 2022年度各公司安全设施设备投入及建设情况
- 55 安全信息化建设情况
- 56 安全培训全落实,提升安全意识
- 57 安全演练全到位,提升应急能力
- 58 安全检查全覆盖,提升管控意识

## 5

### 创新责任

- 59 理念与目标
- 59 工作成效
- 60 大力推动科技创新 释放创新活力
- 63 加快数字化转型,让信息技术赋能高质量发展
- 64 项目干一个成一个,个个都有竞争力

## 8

### 公共责任

- 87 理念与目标
- 87 工作成效
- 87 脱贫攻坚取得积极成效
- 89 脚下有泥土,心中有希望
- 91 闻令而动、增产保供,圆满完成布洛芬国家保供任务
- 92 以党建共建为抓手,共促高质量发展
- 92 积极响应,做好中小微企业房租减免工作
- 93 扎实开展志愿服务活动

## 6

### 员工责任

- 67 理念与目标
- 67 工作成效
- 68 保障员工合法权益,为更多的人创造就业机会
- 68 持续完善薪酬福利体系
- 69 畅通职业发展通道让更多员工成为主角
- 73 发挥民主管理效能全心全意依靠职工办企业
- 75 加强员工职业关爱

## 9

### 责任管理

- 95 责任源于使命 责任引领未来
- 95 社会责任模型
- 96 责任战略
- 97 组织
- 98 参与
- 99 附录

## 7

### 伙伴责任

- 79 理念与目标
- 79 工作成效
- 80 供应商管理
- 81 与下游客户建立平等公正合作关系
- 81 积极开发国际市场,与国际客户建立互信互利合作关系
- 82 强化质量管理,提供高性价比的优质产品
- 83 质量管控措施及成效
- 84 质量管理成果丰硕
- 85 增进媒体关系,加强宣传推广
- 85 高度重视涉密安全
- 86 反假打假、公平交易及潜在风险提示

# 01 / 走进 华鲁



华鲁控股集团有限公司

党委书记 樊军  
董事长



岁月如梭，华章日新。

2022年，我们成功召开了第一次党代会，擘画了未来发展“三步走”宏伟蓝图，吹响了“争做高质量发展典范”新号角，打造“员工自豪、令人尊敬的国有资本投资公司”的企业愿景催人奋进。

这一年，我们在做强做优做大国有资本上奋发进取。党建引领，高质量发展蹄疾步稳。营业收入、利税总额、上缴国有资本收益均创历史新高，“一利五率”位居省属企业前列，总资产报酬率、净资产收益率堪与世界一流化工企业相媲美。

这一年，我们在保障人民生命健康上勇于担当。在全国亟需解热镇痛类药物之时，作为全国最大的布洛芬原料药、片剂一体化生产企业，用最短时间将制剂产量扩大了17倍，做到价格不涨、质量不降、供应不断，圆满完成了国家保供任务。

这一年，我们在创新驱动与动能转换上开疆拓土。重大投资再创历史新高，荆州基地快速推进，将在2023年6月建成投产。新能源和新材料家族不断壮大，市场占有率显著提升。国际合作、制剂出口再创佳绩。创新成果再创历史新高，心脑血管类、内分泌代谢类等重磅产品成功上市。上市公司市值过千亿，资本市场美誉度大幅提升。

这一年，我们在保护黄河流域生态上冲锋在前。深耕环境治理与生态修复，提升黄河水源涵养能力，为沿黄九省生态发展提供了华鲁智慧，在多索曲、三江源、海西州、果洛州等区域打造出了一个又一个的“北国江南”。

这一年，我们在发挥“窗口公司”作用上不遗余力。心怀“国之大者”，立场鲜明，全力支持香港政府依法施政。以“基石投资者”身份领投山东省企业和地方融资平台的美元债，深化鲁港两地交流合作，为推动全省双招双引和动能转换作出新的贡献，得到了香港中联办和省委的高度肯定。

凡是过往，皆为序章；心之所向，未来可期！2023年，我们将以“走在前 开新局”的精神状态，锚定“高质量发展典范”奋斗目标，攻坚克难、行稳致远，坚定不移走好高质量发展之路。

樊军

2023年4月

## 华鲁档案 >>>

### 集团概况



华鲁控股集团有限公司(以下简称“华鲁集团”),1985年在香港注册成立,是山东省驻港窗口公司,承载“言商”“言政”双重职责,负责对接中央驻港机构,管理山东驻港企业,团结爱国爱港社团。2015年改建为国有资本投资公司。集团以“汇聚海内外力量,共创绿色健康生活”为使命,致力于“供性价比最高的化工新材料,做老百姓吃得起

的放心好药,造和谐友好的生态环境,搭鲁港合作交流的平台桥梁”,聚焦高端化工、生物医药、生态环保三大主业,实际控制华鲁恒升、新华制药、鲁抗医药3家上市公司、4支股票以及省环科院、香港华鲁、山东华鲁、华鲁投资4家非上市公司,员工近2万余人,总资产近600亿元,旗下拥有全球重要的解热镇痛类药物、心脑血管类药物生产出口基地,全球最大的新能源汽车锂电池电解液系列产品生产基地和全国一流的综合环境服务商。

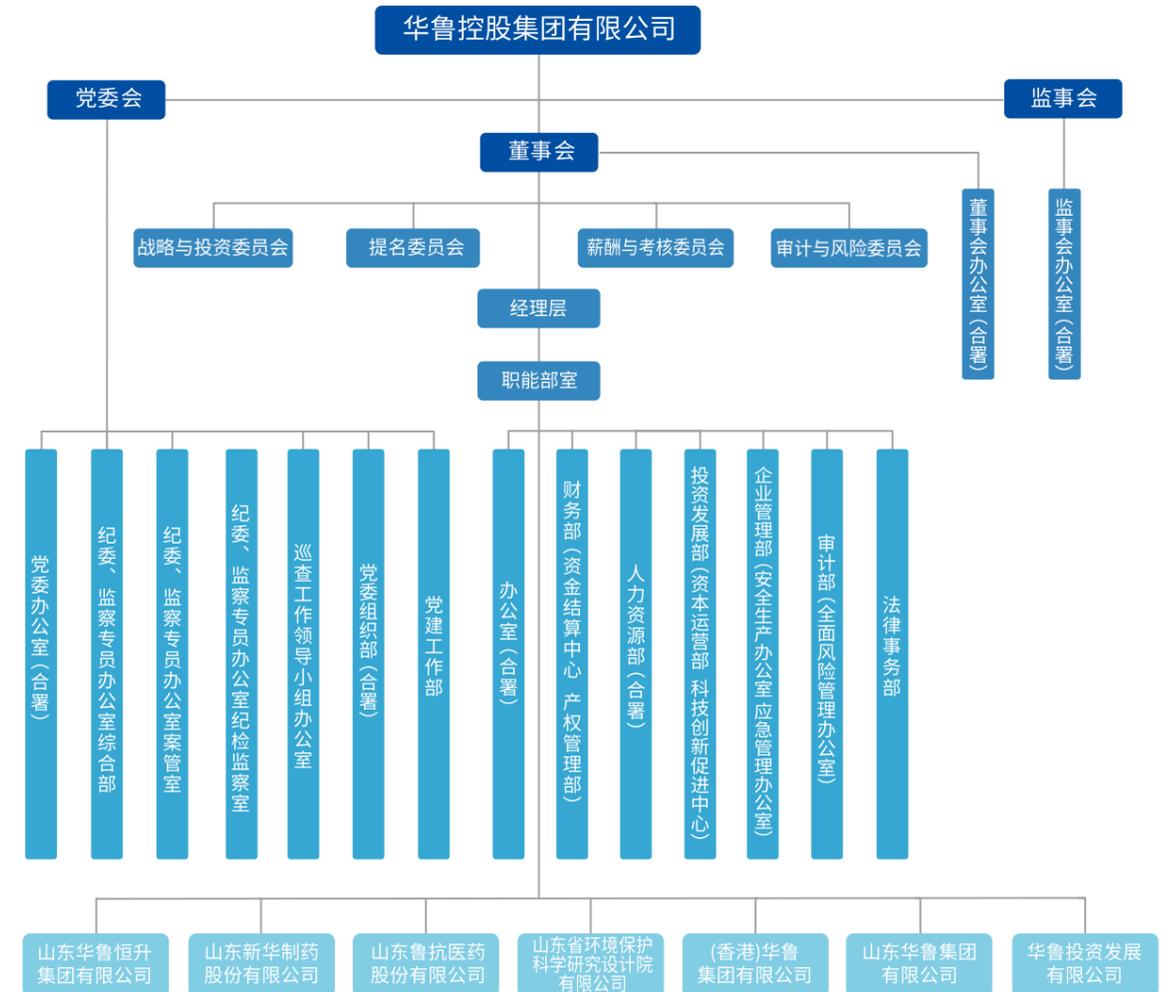
集团坚持追求“有利润的收入和有正现金流的利润”,高质量发展蹄疾步稳,连续两年保持了穆迪和惠誉双A级别高等级国际评级。经济效益屡创历史新高,利润总额实现了从30亿级到80亿级的跨越增长,总资产报酬率和净资产收益率可与世界一流化工企业相媲美。

展望未来,华鲁集团将发挥鲁港两地产融结合优势,实施产业升级和资本运营“双轮驱动”,到2025年,再造一个新华鲁,成为令人尊敬、员工自豪的国有资本投资公司,做高质量发展的典范。

### 企业性质

-  山东省驻港窗口公司
-  山东省国有重要骨干企业
-  山东省属国有资本投资公司

### 组织架构



## 重点子公司

### 华鲁恒升 (600426.SH)

#### ——供“性价比最高的化工新材料”

全国现代煤化工行业领军企业，国务院国资委确定的管理标杆企业、创建世界一流专精特新示范企业，山东省“十强”产业集群领军企业和煤基精细化工“链主”企业之一，凭借专攻主业的恒心、精益管理的信心、科技领先的决心、稳扎稳打的耐心，走出了一条综合竞争力最强的“红海之王”发展之路，产品涉及化肥、化工、醋酸及衍生物、新能源新材料等4大产业板块30多个产品。截至2022年底，荆州第二基地已落子成局，己内酰胺、精己二酸等新材料项目已建成投产，碳酸二甲酯等新能源汽车锂电池电解液产品占据国内30%以上市场，“本地高端化，异地谋新篇”战略扬帆远航。



### 新华制药 (000756.SZ; 0719.HK)

#### ——做“老百姓吃得起的放心好药”

成立于1943年胶东抗日根据地，现为全球重要的解热镇痛药生产和出口基地，国内重要的心脑血管类、抗感染类、中枢神经类、生物药物等生产企业，拥有化学原料药、医药制剂、医药中间体三大支柱产业，数十个产品通过美国FDA认证、欧盟COS证书，疼痛控制类、心脑血管类、抗肿瘤类等新药研发进展顺利，“大制剂”“国际化”战略起势发力，“新华牌”正成为国际市场上越来越靓丽的民族品牌。



### 鲁抗医药 (600789.SH)

#### ——做“老百姓吃得起的放心好药”

成立于1966年，是首批“国家综合性新药研发技术大平台（山东）产业化示范企业”，与中国科学院天津工业生物技术研究所共建了“山东省工业生物技术产业转化平台”。业务涵盖人用原料药、人用药剂、动植物保健药品和环保科技等板块，多个原料药产品获得欧盟CEP证书、CGMP认证和美国FDA认证，产品畅销全国，远销亚洲、欧洲、非洲、美洲40多个国家和地区，年出口额过亿美元，并向着生物制药、生物制品、生物基因药物三大产业链强势进军。



### 省环科院

#### ——造“和谐友好的生态环境”

作为山东环保龙头企业，省环科院充分发挥资质、人才、品牌优势，走“特而专”的发展之路，在环境咨询、人工湿地、工业废水处理、土壤修复、环境检测、司法鉴定等领域形成行业优势，已建成人工湿地20余万亩，污水总处理规模达200万立方米/天，每年削减COD约4万吨，主持/参与了裕龙岛炼化一体化项目和济南轨道交通等20余个项目的环评工作，建设的马踏湖湿地公园已成为省内样板。作为全国第四批混改试点单位，省环科院已于2020年提前一年完成混改任务，当前正在筹备IPO上市，依托自身的技术、人才、资质和创新创业共同体平台优势，积极打造关乎民生、具有较大影响力的生态环保产业，守护祖国绿水青山，展现国企担当。



### 香港华鲁

#### ——搭“鲁港合作交流的桥梁”

1985年在香港注册成立，是山东省驻港窗口公司，现已成长为山东驻港企业的“扛旗者”，协助举办10期“香港山东周”、招引外资超百亿美金、助推10余家省内企业赴港上市，充分发挥出了驻港窗口职能，交出了一份份亮丽答卷。立足新时代，香港华鲁在商言商、在商言政，坚决贯彻落实“一国两制”方针，切实发挥“中流砥柱”作用，支持香港政府依法施政，做国家主权、安全和发展利益的坚定守护者、特区对外交往与合作的积极促进者、香港同胞海外合法权益的忠实维护者，大力宣传山东、推介山东、为全省“双招双引”和“新旧动能转换”提供强力支撑。



### 山东华鲁

注册资本1.1亿元，主要从事餐饮、物业、广告和贸易业务。公司下辖全资子公司山东华通化工有限公司、山东华鲁国际商务中心有限公司、山东华鲁国际广告有限公司。

### 华鲁投资

注册资本10亿元，是集团投融资和资本运营业务的市场化运作平台，紧密围绕集团三大主业及山东省“十强”产业，开展产业跟投、市值管理、财务性投资、孵化并购等业务，发挥协同效应，服务集团高质量发展。

## 华鲁的 2022 >>>



### 发展基础持续稳固



### 文化体系

企业核心价值观	创新	协同	担当	诚信
企业使命	汇聚海内外力量，共创绿色健康生活 供“性价比最高的化工新材料” 做“老百姓吃得起的放心好药” 造“和谐友好的生态环境” 搭“鲁港合作交流的平台桥梁”			
企业愿景	打造结构科学、文化优秀、行业领先、员工自豪、令人尊敬的国有资本投资公司			
人才理念	赛马不相马，人人是人才			
工作总目标	争做高质量发展典范			
工作总要求	强党建、稳增长、攻主业、深改革、控风险，推动华鲁集团高质量发展迈向新的更大台阶			

### 集团“十四五”业务发展战略

积极融入“以国内大循环为主体、国内国际双循环”的新发展格局，聚焦“十强”产业，着力实施“12345”发展战略

- “1”** 实现“高质量发展典范”这一目标
- “2”** 实施“产业升级和资本运营”双轮驱动
- “3”** 聚焦高端化工、生物医药、生态环保三大主业
- “4”** 实现“化工第二基地、新药研发、省环科院上市和做实做优香港华鲁”四大突破
- “5”** 夯实“战略决策、资本运作、资源协同、考核激励和监督风控”五大功能，打造结构科学、文化优秀、行业领先、员工自豪、令人尊敬的国有资本投资公司

## 二十件大事 >>>

### 01 | 集团召开第一次党代会，全票选出新班子，擘画了未来发展蓝图，集团站在了新的发展起点上

新阶段发展的“三步走”奋斗目标——

第一步：未来五年，进入千亿级企业行列，力争实现总资产1000亿元、营业收入1000亿元、利润150亿元、市值1500亿元，成为省属企业高质量发展典范。

第二步：到2035年，进入两千亿级企业行列，力争实现总资产2000亿元、营业收入2000亿元、利润300亿元、市值3000亿元，高质量发展再上新台阶。

第三步：到2050年，综合竞争力和发展质量达到世界一流企业水平，成为结构科学、文化优秀、与时俱进、令人尊敬的国有资本投资公司。



### 02 | 主要经济指标位居省属企业前列 营业收入再创历史新高 利润总额创历史第二高

全年营业收入和经营性现金流再创历史新高，利润总额创历史第二高，全面完成省政府下达的任务目标。用占省属企业1.3%的资产，贡献了占省属企业8.8%的利润总额、11.3%的净利润、29%的归母净利润。与2019年相比，集团盈利水平翻了一番以上，高质量发展的特征愈加明显。

### 03 | 集团党委书记、董事长樊军作为驻港主要中资机构负责人参加庆祝香港回归祖国25周年大会暨香港特别行政区第六届政府就职典礼并受到习近平总书记会见

集团驻港窗口公司作用发挥得到政府和社会高度肯定，香港中联办、山东省委主要领导分别对集团高质量发展成效及言商言政工作做出批示予以充分肯定。



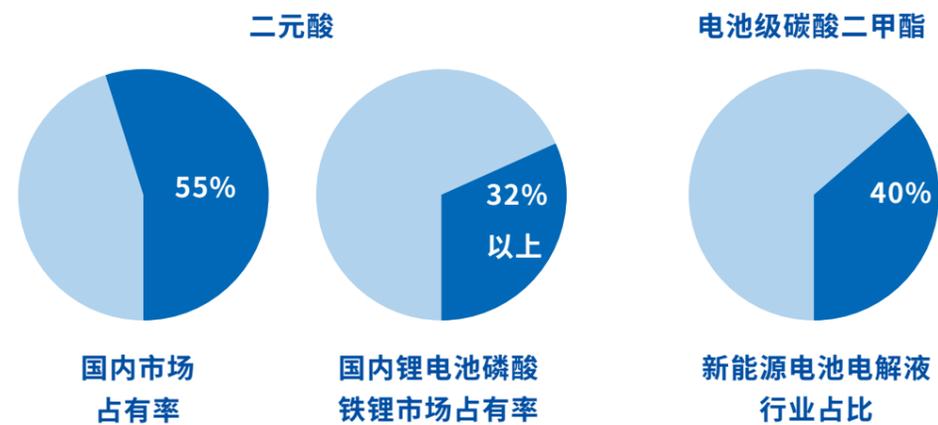
### 04 | 重大项目投资创历史新高，新能源、新材料、新医药项目进展迅速

全年实现固定资产投资79.28亿元，同比增长40.14%，再创历史新高，坚持“四个百分之百”、“四投四不投”、“四个不能错”，一批项目建成投产成为新的经济增长点。



## 05 | 主导产品市占率再创新高

集团有6个产品全球市场前三,35个产品国内市占率第一,同比增加6个。尤其是在新能源新材料领域异军突起,二元酸国内市场占有率达到55%,在国内锂电池磷酸铁锂市场占有率达到32%以上,电池级碳酸二甲酯在新能源电池电解液行业占比高达40%。



## 06 | 研发投入创历史新高,研发成果产业化进程加速

全年研发投入达到18亿元,同比增长10%以上,再创历史新高。新增3个省级研发平台、1个共建研发平台。4个国家一类创新药已经或即将进入一期临床,13个产品、21个品规通过仿制药一致性评价,获得生产批件31个、授权专利152个、申请专利169个,均创历史新高。



最高等级碳酸甲乙酯和碳酸二乙酯成功开发新技术路线并产出新产品,鱼油、达格列净等新产品成功上市销售,自主研发的“基于火山岩填料强化潜流人工湿地处理技术”,入选生态环境部2022年《国家先进污染防治技术目录》并得到推广。

## 07 | 数字化建设成效明显



技术改造和自动化建设工作取得积极成效,“机械化换人 自动化减人”进展迅速,华鲁恒升被评为“山东省化工产业智能化改造标杆企业”,德州运河恒升化工产业

园被评为“山东省省级数字经济园区”。新华制药在全国化学制药首家获得“绿色供应链管理示范企业”称号,鲁抗医药成功入选山东省2022年智能工厂和工业互联网标杆企业。省环科院“环境医院”成功上线运行,填补了省内空白。

## 08 | 绿色低碳安全发展取得显著成效

华鲁恒升完成节能、降耗、增产项目7个,年可实现效益7.84亿元。新华制药完成30项技术质量攻关项目和21项能源技改项目,实现原材料能源消耗节约2378万元。鲁抗医药通过技术进步、精细化管理,实现降本增效6295万元。三家产业公司年内多次实行静默生产,最多时有近万名员工驻厂,最长时间超过35天,全力保生产保市场保供给。



## 09 | 国企改革三年行动圆满收官

国企改革述职问询得分94分，位居省属企业前3。国务院国资委重点推进的40项改革任务和集团6大类52项改革任务全部完成，发展的动力活力明显增强。



## 10 | 子公司经营层揭榜竞聘，公开承诺立下“军令状”

坚持“赛马不相马”，继鲁抗医药、省环科院后，新华制药经营层全体起立，揭榜竞聘产生董事长和经理层；华鲁投资揭榜竞聘产生2名副总经理。所有人员公开承诺任期目标，完不成主动辞职。



## 11 | 中长期激励的深度和广度进一步加强

在上市公司股权激励全覆盖的基础上，进一步加大中长期激励，组织实施了华鲁恒升第三期限限制性股票激励计划、新华制药第二期股票期权激励计划以及新华设计公司科技型公司股权激励。



## 12 | 年内新引进7位院士，形成“15位院士挂帅搞创新、107位高端人才齐发力”的创新格局

高层次人才引进培养取得新进展，全年引进省级以上高端人才19位、自主培养8位，增量同比翻了一番多，其中，新引进院士7位，三大主业四家产业公司院士全覆盖，形成了“15位院士挂帅搞创新、107位高端人才齐发力”的创新格局。



### 13 | 年轻干部队伍建设取得新进展

印发年轻干部选拔培养“双十条”，打造“15115”优秀年轻干部培养机制，目前集团层面储备的年轻干部131人、子公司层面储备的674人、青年骨干1005人，106名干部进行交流锻炼，均达到预期目标。



### 14 | 集团连续两年保持了穆迪和惠誉双A级别高等级国际评级 并以最低利率成功发行全国首单科技创新低碳转型公司债券

集团发行了全国首单科技创新低碳转型公司债券5亿元，票面利率2.6%，创全国科技创新债历史最低、全国地方国企同期限历史最低、山东省地方国企长期限信用债历史最低等新纪录。集团也是省国资委财务绩效评价唯一满分企业。

### 15 | 党建融入生产经营取得新进展降本增效过亿元

党建搭台、业务唱戏，与省生态环境厅、省药监局等省直机关和中行山东分行、山东能源等单位开展党建共建。在集团范围内持续推广“1+3N”工作法，开展常态化党建攻坚项目236项，降本增效过亿元。华鲁恒升首席主任技师孙一倩成为党的二十大代表。



### 16 | 华鲁恒升“本地高端化、异地谋新篇”取得突破进展

荆州第二基地一期项目快速推进，二期项目压茬启动，“恒升速度”享誉荆楚大地。德州本部新能源新材料项目快速推进，高端溶剂项目即将建成投产，酰胺及尼龙新材料项目全面投产，己内酰胺产量达到设计产能的117%，尼龙6切片顺利投放市场，对提高市场竞争力意义重大。



## 17 | 新华制药现代医药国际合作中心获得出口欧美规范市场全部资质

在前期通过中国药品监督管理局、英国药品和保健产品监管署 (MHRA)、美国食品药品监督管理局 (FDA) 药品生产质量管理规范 (GMP) 认证的基础上, 5月份再次通过欧盟认证, 至此, 该中心已获得出口欧美规范市场全部资质。目前已与德国拜耳、瑞士罗氏、美国百利高等国际知名企业建立生产合作, 产能持续释放。



## 19 | 鲁港新旧动能转换市场平衡基金成功运营, 华鲁产业投资基金具备运营条件

市场平衡基金年末基金总规模超过7500万美元, 以投促融、滚动发展, 通过市场化手段助力山东省内招商引资超1亿美元。华鲁产业投资基金“搭台”与“唱戏”同步推进, 已完成基金管理公司和基金架构搭建, 具备运营条件。



## 20 | 全力以赴保供解热镇痛类药物

积极践行“做老百姓吃得起的放心好药”的企业使命, 开足马力、加班加点扩产增产, 布洛芬日产量同比翻三番, 支援全国各地。中央电视台新闻联播和人民日报给予关注点赞。



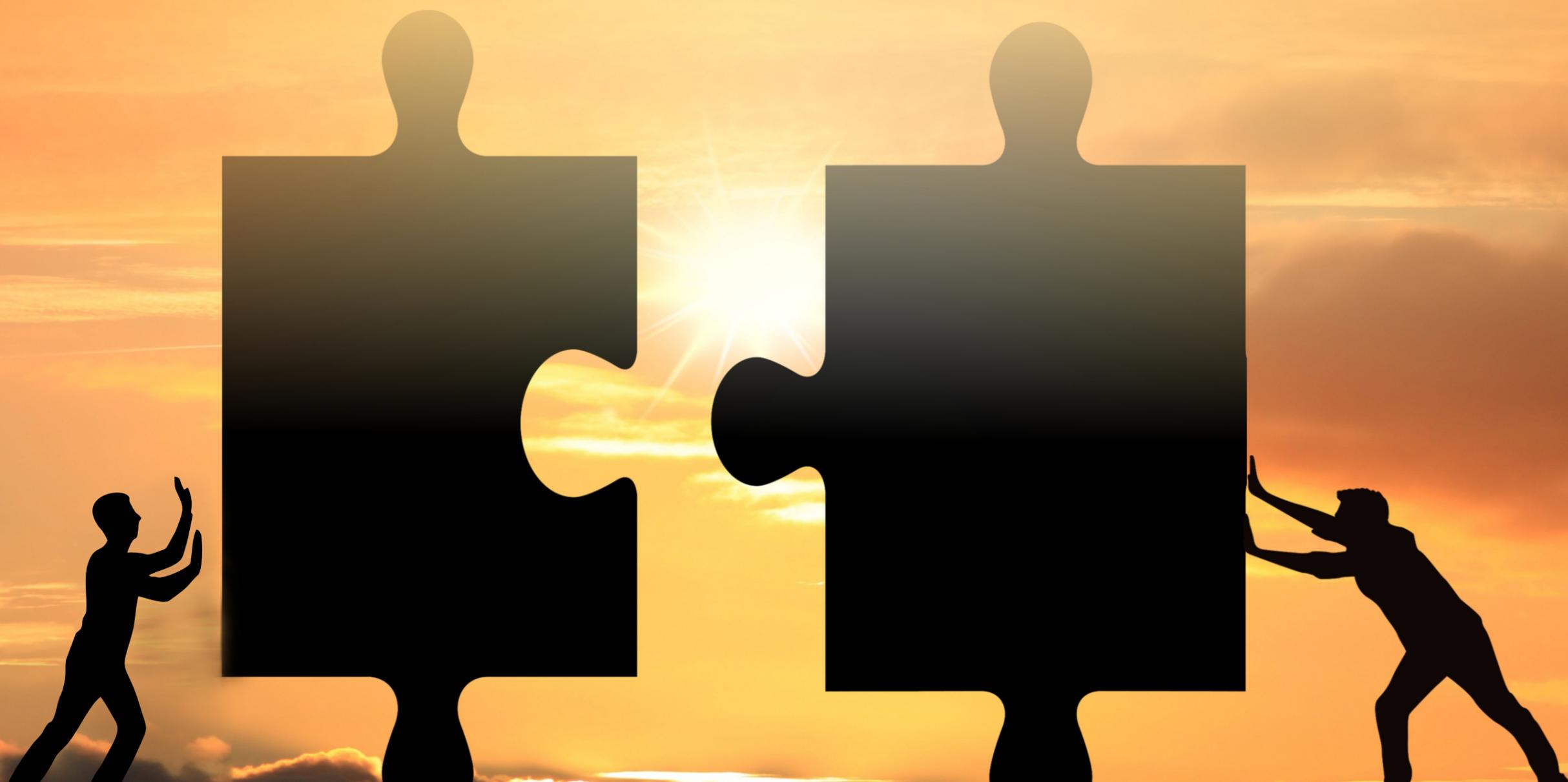
## 18 | 鲁抗医药动保收入超12亿元, 位居全球动保企业第23位

兽药制剂营收超12亿元, 同比增长71%。兽药制剂年均实现60%以上增长, 势头强劲, 成为全球动保知名品牌。



公司  
治理

02



## “两会一层”高效稳定运转

### 党委会

- 把方向
- 管大局
- 保落实

严格落实“两个一以贯之”，确保“三重一大”事项与党中央保持高度一致

党的领导全面嵌入公司治理，做到“三个到位”：

全部完成“党建入章”，做到“法”到位

全部实现“双向进入、交叉任职”“党委书记、董事长一肩挑”，做到“人”到位

全部建立“两会一层”议事规则及清单，做到“权责”到位

董事会决策事项全部进行党委前置研究

严格落实党中央重大决策部署督办制度，确保习近平总书记重要指示批示精神在企业落地

- 出台《贯彻落实党中央重大决策部署跟进督办工作办法》
- 明确7项督办内容
- 完善“三报表两通报”督办机制
- 建立立项、跟踪、评价通报、结果运用的闭环工作流程
- 2022年度25项党建任务全部落实到位
- 全面落实“第一议题”制度
- 不断完善党员领导干部履责、党建部门尽责、党支部书记担责、党员履行义务“四张清单”
- 年初定责、月度督责、季度述责、年度考责
- 考核结果与各公司领导班子成员任免、薪酬、奖惩“三挂钩”

严格落实党委把关定向任务，确保集团高质量发展行稳致远

高质量召开集团第一次党代会，科学谋划未来发展战略规划。

推进干部队伍“15115”工程，构建“15位院士挂帅搞创新，10大研发平台齐发力”创新格局，ROA、ROE位居**省属企业第一**，作为省属企业代表在全省创新驱动高质量发展大会、全省组织部长会、省属企业负责人会、省属企业人才工作会上介绍华鲁高质量发展的成效与经验。**1人**光荣当选党的二十大代表。

### 董事会

- 定战略
- 作决策
- 防风险

#### 依法合规行使 董事会职能

全面依法落实董事会的中长期发展决策权、经理层成员选聘权、经理层成员业绩考核权、经理层成员薪酬管理权、职工工资分配管理权、重大财务事项管理权等各项权利，全面发挥董事会战略与投资委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险委员会等四个专门委员会职能。全年共召开董事会会议12次，其中现场会议10次，形成决议82项。会议表决实行一人一票，注重发挥7名外部董事专业优势，有力地促进了决策质量的提高，形成董事会决议后，董事会办公室建立专门工作台账，实行周调度、月通报、季督办、年考核，各决策事项均全部落地。

#### 闭环管理 全面防范风险

结合集团实际着重制定了重大决策社会稳定风险评估工作方案，延伸了风险管控链条，通过经济责任审计、决算审计、年度绩效审计、制度执行情况审计，加大重大风险隐患和事件闭环情况的督查力度，全年未发生重大风险事件。

#### 有效授权支持 经理层工作

按照“重大事项不授权、授权事项不前置”“授权有条件”“授权有监督”等基本原则，采取“制度+清单”的方式向经理层授权，2022年总经理办公会共决策董事会授权事项5项，全年未发生决策失误事件。

### 优化母子公司管控模式，解放思想、放权松绑，做到“四个明确”



### 经理层

谋经营 抓落实 强管理

#### 严格落实董事会决策事项

董事会决策事项82项，涉及

重要投资 重大融资 资本运营等众多方面 经理层均全部予以落实。

全年未发生决策失误事件

#### 生产经营稳字当头稳中求进

2022年，经理层认真落实执行董事会的决策部署，按照“强党建、稳增长、攻主业、深改革、控风险”工作总要求，克服各类不利因素，以变应变、果敢行动，奋力开拓市场，大力降本增效，加快动能转换，持续深化改革，实施绿色低碳发展，达到了“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的目标要求，整体保持了高质量发展的局面，“一利五率”主要经济指标保持山东省属企业和全国行业前列。

#### 工作总要求

强 党建  
 稳 增长  
 攻 主业  
 深 改革  
 控 风险

#### 强化管理助力运营质量提升

董事会和党委会— 安排部署工作全部完成

经理层— 积极落实党的领导嵌入公司法人治理，推进党的建设与生产经营相融互促、同频共振，中国特色现代企业制度持续完善

审计与巡视巡察— 反馈问题全部进行整改，除长期整改事项外，已全部整改到位

国企改革— 三年行动圆满收官，54项国企改革任务全部完成

风险防控体系— 重大事项报告执行基本到位，法律风险体系建设进一步完善，集团运营质量再上新台阶

## 刀刃向内、自我革新 三项制度改革激发内生动力活力

### 树立“三种理念”，选人用人导向鲜明

#### ——树立“赛马不相马”理念，谁能干谁来干

新华制药领导班子全部揭榜竞聘

省环科院、鲁抗医药、华鲁投资经理层“全体起立、揭榜竞聘”

总经理公开立下“军令状”，完不成就辞职

集团49户企业155名经理层成员任期制契约化全覆盖

#### ——树立“没有谁不可替代”理念

不换思想就换人

不负责就问责

不担当就挪位

谁在状态就让谁上

近三年免职降职  
子公司领导班子成员

6人

#### ——树立“市场化业绩对应市场化薪酬”理念

业绩升，薪酬升

业绩降，薪酬降

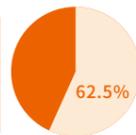
子公司之间主要负责人薪酬最高相差11倍  
整体薪酬差异化倍数达到50倍以上



#### 综合实施了

限制性股票激励 股票期权激励 员工持股 超额利润提成

科技型企业股权激励 等多种中长期激励，覆盖面62.5%。



### 用好“三个绝招”，管控体系精简高效

#### 拆庙

- 压缩管理层级和机构，全部控制在三级以内
- 改变了“屋上架屋、梁上架梁”的管控模式
- 提升了“高效协同、集中授权”效能

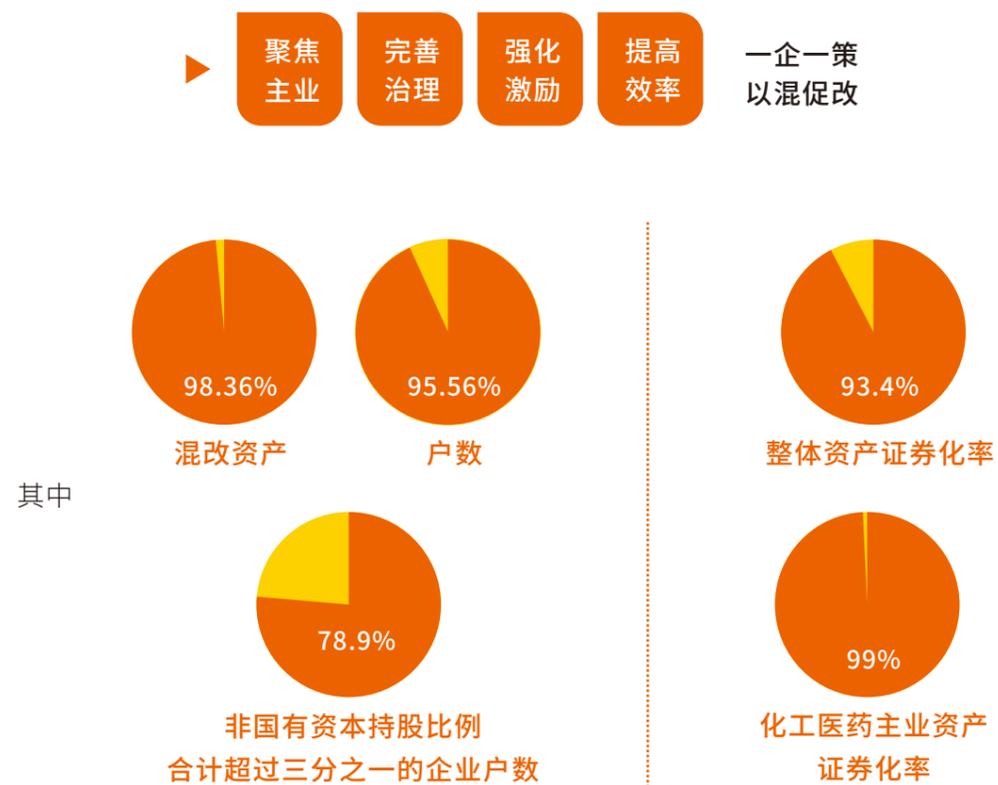
#### 撵神

- 落实全员绩效考核制度
- 人人扛指标、事事有考核，畅通4种“下”的渠道，考核排名后5%的予以警示、免职
- 近两年管理人员“下”的比例达到12.76%，收入“降”的人数比例达到10.3%。

#### 搬椅子

- 推行“六定”改革
- 重新定岗、定编、定员、定职、定责、定薪，确定5种退出方式
- 持续推进全员竞聘上岗  
员工“出”的比例达到2.8%，权属企业经理层成员100%契约化
- 提拔8名年轻干部进入主业公司班子
- 40岁以下中层干部比例由2020年底的27.8%提升到33.4%
- 人均创利由改建前(2015年)6.78万元提升到(2022年)44.3万元，增长了553%

## 以混促改 正向激励 让新体制新机制塑造发展新优势



### 一企一策推进混改

- 省环科院作为集团唯一一家“事改企”的主业单位列入国家第四批混改试点，于2020年底提前一年完成混改，当前已正式启动IPO上市工作，冲刺山东国资环保“第一股”
- 作为集团“互联网+健康”产业发展的主载体新华健康科技公司，引进两家战略投资者，股权比例25%，原从事该产业的11名骨干员工转变身份，同股同价现金出资2000万元入股新公司，股权比例达到20%

### 多层次 全覆盖实施激励

综合运用股权激励 超额利润提成等多种方式

- 集团符合条件的权属企业100%实施中长期激励
- 当前集团三家上市公司已实现股权激励全覆盖
- 2022年初华鲁恒升、新华制药分别实施了第三期和第二期股权激励“跳跳脚能够着”，进一步激发活力动力
- 至此集团累计激励对象达737名，核心技术管理人员占比超过80%

#### 万博化工

实施了超额利润提成

#### 新华设计院

在集团内首家实施科技型企业股权激励

干部职工干事创业的积极性进一步提升，骨干干部职工无一人离职

#### 华鲁恒升

利润总额

净利润

经营性现金流



在322家化工类上市公司中的排名持续实现提升

利润总额7年增长了近7倍

## 严格依法治企，全力打造“决策先问法、违法不决策、人人重风险、事事讲合规”的华鲁合规文化

### 严格落实依法治企要求

**做到** 规章制度 经济合同 重大决策 **法律审核三个100%**

**实现** 总法律顾问 法务机构 法律制度 公司律师 法律纠纷管理 员工培训和普法宣传 **六个全覆盖**

**推动** 法律服务 中心工作 深度融合

### 有效发挥总法律顾问作用

修订完善《华鲁集团总法律顾问管理办法》

集团各子公司总法律顾问有效参与公司的重大经营决策，列席公司党委会、董事会，参加总经理办公会，以专业的法律知识为公司重大生产经营决策提供有效法律支撑，确保重大经营决策依法合规



### 持续强化法律风险防控

持续提升现代企业治理能力，修订《公司章程管理办法》，建立权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制

对63家权属公司章程进行全面审查，党建入章应入尽入

推动普法宣传，编印《企业经营管理常见法律风险防范手册》持续开展“华鲁法律云课堂”，编印《华鲁集团法务简报》

开展普法宣传月和宪法宣传周活动“法治华鲁”深入人心

加强案件纠纷管理，建立案件纠纷动态管理机制重大法律纠纷3日内报告，法律纠纷季度调度

企业总法律顾问牵头组织召开案件研讨会，对重大案件进行“把脉问诊”



## 科学防范风险, 营造稳定发展环境

### 面对复杂多变的经营形势

集团围绕 **债务** **投资** **金融** **境外经营** 等领域

不断增强风险防范体系建设和能力建设

推动风险防范理念、体系、履职、施策、改进、追责“六个”到位

全年未发生重大风险损失事件

### 突出顶层设计

持续完善风险防控前置管理机制

组织风险辨识评估, 聚焦集团层面和权属公司重大风险

明确管理部门、责任主体, 完善风险预警机制和管控措施

切实落实风险管理各项保障措施

### 压实各级责任

强化“个人自控、部门协控、集中管控”多层级责任分工落实

各司其职、各负其责、各把关口, 把风险管控责任担当顶在首位

### 强化动态管控

完善内控制度体系  
及时发现并弥补制度设计和执行上的缺陷

加强业务领域常规性调查分析  
及时发现显性和隐性征兆和信息, 提前预判堵漏

### 统筹监督力量

统筹纪检、巡察、财务、法务以及各业务监督力量  
形成协调推进、信息沟通、成果共享协同机制  
提高综合监督效能

### 跟进责任追究

把责任追究真正嵌入到具体业务流程、成为必经关口  
保持真抓实干的高压态势, 提升各级责任人风险管控敏感度和责任感

## 加强合规信息披露和投资者关系管理 依法保护合法权益

华鲁集团坚守信批合规底线，持续优化内外部信息报送与管理工作机制，搭建多样化投资者交流互动平台，充分披露相关业绩情况，不断提升信息披露的透明度和及时性，注重保障投资者知情权、表决权等合法权益，与投资者保持了良好关系。

集团旗下华鲁恒升、新华制药、鲁抗医药三家上市公司在报告期内，邀请投资者、媒体、证券研究员等进行调研，积极接待投资者、证券研究员的现场来访或电话来访，参加证券公司线上策略交流会，根据监管要求，按时组织网上业绩说明会，并积极参加山东证监局、山东上市公司协会等组织的上市公司投资者网上集体接待活动，让更多的投资者如实、细致了解公司状况。

### 华鲁恒升

连续8年  
获得信息披露工作评价结果

A级  
(优秀)

全年完成



接待投资者来访调研50余次



### 新华制药

披露了250份公告文件

其中

A股 134份

H股 116份

公司定期报告、临时公告均依据相关规定按时披露  
充分保障股东尤其是中小股东的知情权

### 鲁抗医药

本着“尊重投资者、服务投资者”的理念

认真听取广大投资者对公司战略发展及生产经营的意见和建议

与投资者建立了良好的沟通机制

增强了投资者对公司的投资信心

披露公告  
80份

定期报告  
4份

其他上网信息  
42份



03

环境  
治理



## ● 理念与目标

华鲁集团深入学习贯彻习近平生态文明思想,牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念,正确认识和处理经济发展与生态环境保护的关系,将绿色低碳作为企业核心竞争力来打造,作为生命线来守护。近年来,坚持贯彻落实新发展理念,持续加大资金投入,着力引领三大主业绿色低碳发展,着眼固碳增值、减碳增效,统筹清洁生产、源头控制、综合利用、资源节约、末端治理、超前治理、持续改进,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,促进人与自然和谐共生。

## ● “十四五”集团环保主要目标



万元产值(营业收入)综合能耗(吨标煤/万元)  
较2020年末下降  
**11.2**%以上



万元增加值综合能耗(吨标煤/万元)  
较2020年末下降  
**4.5**%以上



氮氧化物排放总量(吨)  
较2020年末下降  
**3**%以上



二氧化碳排放强度(吨/万元)  
较2020年末下降  
**15**%以上



## ● 2022年实施的环境治理项目

### 2022年环保工作扎实开展 >>>

集团坚持加快以新工艺、新技术推动产业转型升级,通过碳收集、温室气体回收、光伏发电、余气余热再利用等创新举措,挖潜降耗、压能减排,全方位践行绿色低碳发展。

项目名称	实施单位	类别	应用的新技术、新工艺、新设备	效果
生化污泥干化回收利用项目	华鲁恒升	废渣治理	新增污泥干化设备	减少污泥含水率,提高利用率
碳酯项目废气治理提升项目		废气治理	原有装置进行进一步封闭改造	提高VOCs气体收集和处理效率
环保在线监测提升项目		设备提升	在线监测仪表和设备进行升级	提升环保监测监控能力
热动输煤除尘改造		粉尘治理	皮带和煤仓增加布袋除尘	提高颗粒物的回收率,减少排放
罐区VOCs治理提升项目		环保减排	气体高效回收装置	提高voc回收效率,降低排放
北区翻车机环境提升改造项目		扬尘治理	对现有干雾抑尘装置扩容,增加18套干雾喷头;对翻车机厂房全封闭	减少现场粉尘量,优化作业环境
生化污泥干化回收利用项目		污泥治理	新增污泥干化设备	减少污泥含水率,提高利用率

项目名称	实施单位	类别	应用的新技术、新工艺、新设备	效果
MVR离心二母处置项目	新华制药	废水治理	新增污泥干化设备	降低MVR体系内部杂质,提高MVR运行效率和稳定性
循环水增加电化学除垢项目		废水治理	原有装置进行进一步封闭改造	提升循环水指标,减少药剂消耗
二氯甲烷碳纤维吸附装置改造项目		废气治理	在线监测仪表和设备进行升级	提高二氯甲烷回收率,节约动力成本,高质量稳定达标排放
水杨酸气体回用项目		废气治理	气体高效回收装置	减排二氧化碳,降低原料消耗,提高环保设施运行稳定性
一分厂、二分厂RTO余热回用项目		废气治理	煤场进出口改用自动车辆冲洗设施	降低RTO超温报警、连锁频次,余热利用,节能减排

项目名称	实施单位	类别	应用的新技术、新工艺、新设备	效果
重污染天气绩效分级A/B级企业对标提标项目	鲁抗医药	大气污染治理提升类	在线监测仪表和设备进行升级	NMHC排放值由治理前40mg/m <sup>3</sup> 减排至30mg/m <sup>3</sup> 以下水准。
园区北部区域RTO治理提升项目		大气污染治理提升类	在线监测仪表和设备进行升级	NMHC排放值由治理前40mg/m <sup>3</sup> 减排至30mg/m <sup>3</sup> 以下水准。
中水回用项目		水资源循环利用	在线监测仪表和设备进行升级	加强污水COD、盐分深度治理,实施污水资源化利用
土地修复		土壤修复类	净地处理	是新环保法设施后国内首家退城进园向政府交付净地的项目

### 工作成效 >>>

#### 华鲁恒升

万元产值综合能耗  
**1.90**  
吨标准煤/万元

万元营业收入综合能耗  
**1.81**  
吨标准煤/万元

万元增加值综合能耗  
**4.56**  
吨标准煤/万元

同比下降  
**9.17%**

同比下降  
**12.31%**

同比下降  
**1.07%**

#### 新华制药

万元产值综合能耗  
**0.13**  
吨标准煤/万元

万元营业收入综合能耗  
**0.18**  
吨标准煤/万元

单位工业增加值综合能耗  
**0.43**  
吨标准煤/万元

同比下降  
**29.41%**

同比下降  
**18.26%**

同比下降  
**14.39%**

#### 鲁抗医药

万元产值综合能耗  
**0.24**  
吨标准煤/万元

万元营业收入综合能耗  
**0.24**  
吨标准煤/万元

万元增加值综合能耗  
**1.03**  
吨标准煤/万元

同比下降  
**9.4%**

同比下降  
**0.4%**

同比下降  
**9.5%**

### 华鲁恒升



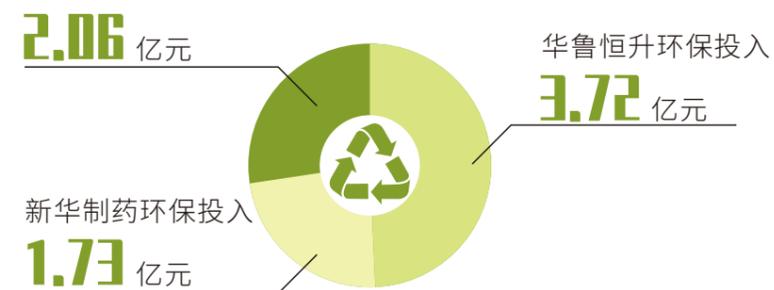
### 新华制药



### 鲁抗医药



### 新华制药环保投入



集团年度环保投入  
**7.51** 亿元

### 华鲁恒升

荣获合成氨行业“**节能先进企业**”称号  
获得德州市**减污降碳突出贡献企业**

### 新华制药

被中华人民共和国生态环境部主管的《环境保护》杂志社授予“**全国环境友好型企业**”  
全国首家获得“**绿色供应链管理示范企业**”称号化学制药公司

### 鲁抗医药

被生态环保部认定为国家“**绿色工厂**”

## ● 实施绿色管理, 建立生态环保长效机制

### 01 集团生态环境管理体系不断完善

华鲁集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 立足新发展阶段, 贯彻新发展理念, 突出源头治理和综合施策, 突出减污降碳协同, 突出新旧动能转换, 以“造和谐友好的生态环境”为目标, 持续推进资源节约型、环境友好型企业建设。

集团旗下各产业公司均建立了ISO14001环境管理体系并通过认证, 严格执行国家法律、法规、标准和规范要求, 将之作为企业的生产经营管理行为, 为企业可持续发展提供了有力保障。各公司结合自身技术优势和生产特点, 形成了以“源头控制—分级利用—末端保障”为主体的“递进式”环境治理模式, 借力数字化优势, 形成了“三级防控预警—四级监督管理—落实环保责任、全员参与改善”的环保管理工作长效机制。

环境治理模式



环保管理工作长效机制



### 02 节能和减排成效显著

2022年, 集团持续强化对废水、废气、废渣的治理, 实施了环境安全防控预警体系建设, 预报预警能力进一步提升。实施了碳酯项目废气治理提升项目, 对原有装置进行进一步封闭改造, 提高VOCs气体收集和处理效率, 实施了罐区VOCs治理提升项目, 提升气体的回收及处理效率, 实施环保在线监测提升项目, 对现有在线监测仪表和设备进行升级, 全面提升环保监测监控水平。

#### 华鲁恒升

◆ 将低温甲醇装置产生的高浓度二氧化碳气体, 作为原料送入园区二氧化碳回收装置。  
 全年回收二氧化碳气体约  
**7.2** 万吨  
 实现了减排和资源化利用



◆ 投资1.2亿元, 配套建设笑气回收装置, 实现资源综合利用和碳减排。  
 全年回收笑气量为  
**440** 吨  
 折合二氧化碳减排 **13.6** 万吨



#### 新华制药

◆ 实施液氮气化冷量回收, 改造后激素车间停运低温制冷机组。  
 冷运行电耗节约  
**880** kWh/天

◆ 实施205车间FAA母液低温浓缩节能改造, 与原有蒸汽单效浓缩处理相比, 蒸发系统采用强制循环  
 蒸水效率提高 **50%**      能耗成本降低 **50%** 以上  
 此外, 降低蒸发温度, 还有利于提高中间品质量, 降低蒸发设备的腐蚀和结垢。

鲁抗医药

◆ 完成对邹城园区发酵废气的集中提标治理,在原治理工艺基础上增加氧化工艺

NMHC排放值由治理前 **40** mg/m<sup>3</sup> 减排至 **30** mg/m<sup>3</sup> 以下水准

◆ 建成中水回用项目一期工程,大幅削减废水中全盐量浓度从 **3500** mg/L 降至 **1600** mg/L

◆ 光伏发电项目。该项目通过合同能源管理,利用厂房及空地安装光伏板进行发电,一、二期项目总装机容量11.8MW,于2022年初投运,三期项目正在实施,预计装机容量为4.5 MW。

全部完成后每年发电量约为 **2000** 万kWh 节能 **2500** 吨标准煤

◆ 节能空压机项目。该项目用进口节能型空压机替代原有高能耗小型空压机,总投资4000多万元,于2022年6月份实施完毕。

每年实现节电效益 **1700** 多万元

节能 **3000** 吨标准煤



03 强化资源综合利用,循环发展能力持续提升

华鲁恒升

◆ 华鲁恒升投资**1.73**亿元,建设实施了免烧砖的煤基固废项目,实现灰渣综合利用,其他部分外售有处理能力单位进行综合利用。

2022 共消耗灰渣近 **15** 万吨 生产蒸压粉煤灰砖 **8434** 万块



鲁抗医药

◆ 鲁抗医药实施了高浓污水厌氧沼气发电

2022年,厌氧污水处理系统

累计处理高浓污水 **83** m<sup>3</sup> 同比增加 **50** %

实现发电 **211** 万度 同比增加 **15** %

供应RTO沼气 **41** 万m<sup>3</sup> 替代柴油 **205** 吨

实现了污水处理循环经济利用



## ● 做强做优做大环保产业, 服务国家黄河流域生态保护战略

在过去一年, 集团牢记“国之大者”, 以“造和谐友好的生态环境”为目标, 深入践行“绿水青山就是金山银山”发展理念, 全面贯彻黄河流域生态保护和高质量发展重大国家战略, 自觉把环境治理工作融入经济社会发展大局, 助力各地深入打好蓝天、碧水、净土三大保卫战, 推动绿色低碳发展, 努力实现企业发展与环境保护协同共进。

### 01 环保产业发展取得积极效果

#### 环境咨询业务优势凸显

- ◆ 在山东省开展多个全县域生物多样性本底调查项目
- ◆ 编写了《山东省碳排放监督执法工作指南-发电设施(试行)》并印发全山东省实施
- ◆ 助力枣庄、菏泽市“无废城市”建设
- ◆ 参与规划创建的济南房干村国家“两山”基地, 成为山东省唯一一个以村为单元成功案例
- ◆ 在泰安、日照、临清、东阿、齐河等多个市县区开展GEP核算业务方案的编制工作

#### 运营业务能力稳步提升

- ◆ 华鲁环科(辛集)水处理有限公司进入运营期
- ◆ 新签订了临沂市凤凰岭污水处理厂委托运营项目

#### 水生态修复领域多点开花

- ◆ 人工湿地业务形成核心品牌
- ◆ 河湖生态缓冲带、河湖水质应急处理、农村生活污水治理等新型业务得到同步发展
- ◆ 矿井水总包和再生水总包项目实现突破

#### 检测业务资质能力形成品牌

- ◆ 新扩项生态环境领域7大类检测能力185参数, 首次扩展非生态类检测能力16个参数, 提升至3000项左右
- ◆ 通过了司法鉴定资质扩项现场评审, 环境司法鉴定能力全国领先
- ◆ 顺利通过国家级高新技术企业认定

#### 数智化业务开始展现, 成为新的经济增长点



### 02 推动黄河流域生态保护取得扎实成效

集团深耕黄河流域环境治理与生态修复领域，在三江源、海西州、果洛州等区域开展的水生态保护修复咨询设计工作，有效提升了黄河上游水源涵养能力。在黄河中下游的甘肃、宁夏、内蒙、山东等省区开展的50余个生态保护修复项目，强化了黄河流域中游荒漠化防治，改善流域内高原湖泊萎缩退化，有效保障了黄河流域水环境安全，奋力描绘着黄河流域生态保护和高质量发展的“美丽画卷”。

#### 宁夏回族自治区建设的吴忠古城湾人工湿地项目

深度净化吴忠市第一污水处理厂的外排水，改善黄河流域吴忠段生态环境，被称为母亲河水质“净化器”，年净化处理1500万立方米以上，年可削减污染物520吨。



#### 甘肃张家川县城区生活污水处理厂人工湿地及后川河生态修复工程项目

深度结合当地特殊的历史文化，将母亲河“九曲十八弯”的“几”字形地形地貌特征融入到工程总体布局，打造了一体化生态景观系统，提高了人民群众的幸福感。



### 甘肃白银刘川工业集中区污水处理厂尾水人工湿地工程项目

项目占地面积约253亩，处理规模17500立方米/天，出水水质主要指标达到地表水IV类标准，打造了水资源高效循环利用体系，有效缓解当地水资源短缺状况。

« 建设前



« 预计建成后



### 内蒙古自治区鄂尔多斯市杭锦旗锡尼镇污水处理厂尾水人工湿地项目

项目占地面积约100亩，处理规模8500立方米/天，出水水质的主要指标基本达到地表水IV类标准，有效缓解了当地水资源供需矛盾。

« 建设前



« 预计建成后



### 山东济南平阴县锦水河入黄河口人工湿地水质净化及生态修复工程项目

总占地面积约1831亩，最大处理规模50000立方米/天，对锦水河上游来水进行深度处理，出水水质主要指标达到地表水Ⅲ类标准，是削减入黄总氮量、改善入黄水质的有效保障，对黄河长平滩区生态环境改善具有重要意义。

« 建设前



« 建设后



### 山东济南长清区北大沙河生态修复及水质改善工程(二期)项目

河道治理长度3.3公里，占地面积约930亩。对北大沙河进行生态修复，是北大沙河入黄国控断面水质稳定达标的生态屏障，也是积极改善入黄水质的重要举措。

« 建设前



« 建设后



### 山东省“马踏湖人工湿地”系列项目

将马踏湖从曾经的“工业锈带”蝶变为“北国江南”，在社会引起积极反响并入选“中组部攻坚克难案例”，是山东省入选该书“生态文明建设”专题的唯一案例，打造了流域水生态治理的“山东样板”。

« 建设前



« 建设后





安全  
责任

04

## ▲ 理念与目标

华鲁集团全面贯彻“安全是员工幸福的保障，安全是企业绩效的基础”理念，将安全文化建设融入到安全生产全过程中，在职工中牢固树立起“安全高于一切、重于一切、先于一切”的思想认识，重实发挥法治、科技、人才的保障作用，提升本质化安全、主动塑造安全，真正把“安全第一”落到实处。

## ▲ 工作成效

### ● 安全投入额度 10967万元

确保安全生产设施设备、作业现场安全条件、安全风险评估、劳动保护、隐患整改等方面的资金保障。

### ● 安全工作成果

综合应急演练(次数)



专项应急演练/现场处置(次数)



安全生产投入额度(万元)



员工培训人数(人次)



注册安全工程师人数(人)



## ▲ 强化安全体系建设

### ● 安全管理体系执行情况

集团旗下华鲁恒升、新华制药、鲁抗医药均为山东省“双重预防”体系建设标杆单位，均为安全标准化建设达标单位，其中新华制药被国家应急管理部推荐为“双重预防体系建设”国家级试点单位，华鲁恒升双重预防机制数字化建设在上级部门评估中获评“优”。华鲁恒升、鲁抗医药、省环科院通过了职业健康安全管理体系认证。集团旗下各公司的人(人员)、机(机械)、料(材料)、法(工法)、环(环境)、测(测量)均处于良好状态，安全生产规范化建设水平持续提升。

### ● 2022年度安全文化建设情况

华鲁集团上下全面贯彻“安全是员工幸福的保障，安全是企业绩效的基础”理念，将安全文化建设融入到安全生产全过程中。2022年，华鲁集团坚持“隐患即事故”防范理念，每次总经理办公会必学习研究、安排部署安全工作，紧紧抓住重大危险源、重点危险工艺、重点危险化学品、重大风险点，不断完善安全管理制度和操作规程，认真开展培训教育，强化应急演练和隐患排查治理，规范落实班组“晨会”和“班后会”，按照“四不放过”原则落实应急演练和隐患排查治理，各生产环节均符合安全生产法律法规和标准规范。

## ▲ 2022年度各公司安全设施设备投入及建设情况

### ● 华鲁恒升

安装实施了工作人员定位系统，配备防爆手机、防爆执法记录仪、小神探巡检仪等，采用无人化检测和试剂查漏对泄露风险进行预警。在二元酸项目、尼龙66高端新材料项目及高端溶剂项目上实施高级别安全防护设备，资金投入近2亿元。

### ● 新华制药

新投入安全设施费用近1500万元，实施了边缘智能感知与安全防控系统，以及人员定位系统。

### ● 鲁抗医药

投入1303万元实施安措71项，首次使用新型微通道反应器进行生产，有效提升安全防护水平。

## ▲ 安全信息化建设情况

### ● 化工板块

搭建起生产管控一体化平台,通过验收,全面投运。以生产运营管理(MES系统)与安全环保管理(HSE系统)为核心,实现了关键指标和重点参数全部24小时线上监控、班组和岗位工作内容全部线上交接、现场巡检测量数据全部线上传输、历史数据全部线上调阅,安全管控和预警能力全面提升。



### ● 医药板块

依托新华制药和鲁抗医药,不断加速“机器替人”进程,通过对智慧能源管控、智慧环保管控、智慧安防管控等系统延伸,融合建成了智慧运营工业互联网平台,实现了企业对园区人流、物流、动力、环保、能源、安防的智能化管控、专业化管理,达到了“数据全融合、状态全可视、业务全可管、事件全可控”的管理目标。

## ▲ 安全培训全落实,提升安全意识

集团积极落实教育培训主体责任,分层次组织安全管理人员参加管理资格、执业资格、自主培训等多种类型的教育,2022年共举行各层次培训7817次,11.7万人次参加。



### 华鲁恒升 >>>

- 编印发《员工基本应急知识手册》《常用安全标准规范手册》等
- 对212个外协队伍7206人次进行三级安全培训
- 利用恒升云课堂APP线上线下结合组织多次安全考试,包括监护人考试、大修安全考试、活动月全员安全考试、“八抓二十项”专题考试、“大学习大培训大考试”专项考试等
- 通过晨会、班组活动日、云课堂零散时间积分制培训以及实操训练,进一步提升员工安全素养。

### 新华制药 >>>

- 重点推进“八抓20项”全员培训、“大学习、大培训、大考试”工作和“全员定向安全培训”
- 组织188名班组长能力提升培训

### 鲁抗医药 >>>

- 制定实施公司大学习大培训大考试方案,组织安全管理人员12次专题培训,内容包括山东省安全生产“八抓”20项创新举措、危险化学品安全生产建设项目风险管控专题培训班、全省危化品定向安全大培训,“强安平台”学习培训。

### ▲ 安全演练全到位, 提升应急能力

华鲁集团严格落实机构保障责任、规章制度保障责任、物质资金保障责任、教育培训保障责任、安全管理保障责任、事故报告和应急救援责任等六大主体责任, 把安全演练、应急演练当做落实应急救援责任的有效抓手。控股公司联合华鲁恒升举行了氨泄漏综合应急预案演练, 联合山东华鲁组织消防演练2次, 各公司严格按照上级制度要求编制演练计划, 按时组织多种类型的应急演练、完善应急准备、拉动锻炼队伍、磨合应急机制、增强应急意识, 共组织各类演练**2105**次, 参演**3.4**万人次。



### ▲ 安全检查全覆盖, 提升管控意识

2022年度接受人大监督、各级应急部门检查、省管企业互查**100**余次, 集团公司开展检查近**40**次, 反馈指出的一般问题均整改完毕。

根据上级安监部门要求, 开展危化行业安全生产集中整治活动、安全生产隐患大排查大整治活动等, 确保隐患提前排查, 安全持续稳定。



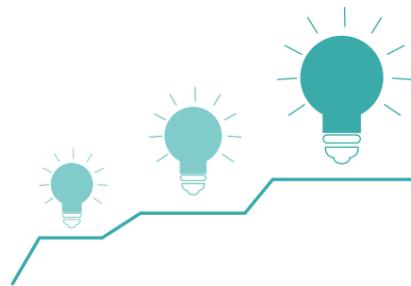
05

创新  
责任



## 理念与目标

创新是引领发展的第一动力。华鲁集团深入实施创新发展战略,开展重大新产品和关键核心技术研发,着力攻克一批“卡脖子”技术,着力提升科技创新能力和创新效率,不断塑造发展新动能,为企业高质量发展提供有力支撑。



## 工作成效

2022年 ▶

研发投入  
**18.21** 亿元

占营业收入  
**3.99** %

同比增长  
**10.97** %

投入总额度  
**创历史新高**

### 高端化工板块

新能源、新材料等“两新”产品加速转化,电子级(最高等级)碳酸甲乙酯和碳酸二乙酯成功开发新技术路线并产出新产品,尼龙6切片正式投入市场,碳酸二甲酯、草酸竞争力持续提升,进一步巩固了国内市场占有率首位位次。DMF(二甲基甲酰胺)入选全国单项冠军产品。

### 生物医药板块

他达拉非、阿卡波糖片、鱼油软胶囊等高附加值产品持续投入市场,进一步丰富了产品矩阵,增强了产业链竞争优势。鲁抗医药全国首家完成达格列净片的仿制药一致性评价,并获得生产批文,这款全球最新最好的降糖药物正式投入市场,受到积极好评。

### 生态环保板块

运营类项目持续转化,华鲁环科(辛集)水处理有限公司进入运营期,成为新的效益增长点。牵头成立了山东省黄河流域生态保护社会治理创新研究院,深度服务黄河流域生态保护和生态环保大局,建设运营的山东省环境医院,填补了省内空白。

## 大力推动科技创新,释放创新活力

### 研发投入额度和增长比例

年均增长  
**26.33** %

2020年集团科技研发投入  
**11.41** 亿元

2021年集团科技研发投入  
**16.41** 亿元

2022年集团科技研发投入  
**18.21** 亿元

### 科研院士团队、高层次人才及平台

国家级企业技术中心	2
国家级博士后科研工作站	3
国家级人才工程工作站	1
国家级技能大师工作室	2
省级企业技术中心	6
省级工程(技术)研究中心	7
省级创新创业共同体	1
省级新型研发机构	2
山东省品牌国际合作基地	1
院士工作站	3
泰山学者特聘专家岗位	1
山东省技师工作站	2
省级协同创新中心	2
市级研发/人才平台	9
与国内高校、科研院所联合搭建合作研发平台和人才平台	15

截至2022年底,集团已形成“**15位院士挂帅搞创新,10大研发平台齐发力**”的创新格局

集团累计拥有专利  
**852** 个  
其中发明专利  
**233** 个

专利授权数量  
**创下历史新高**

累计**37** 个产品  
**55** 个品规  
通过一致性评价

通过数量  
位居省内**第二位**

 15位院士挂帅搞创新



钱逸泰(恒升)  
中国科学院院士



甄永苏(新华)  
中国工程院院士



沈寅初(新华)  
中国工程院院士



张运(新华)  
中国工程院院士



段雪(省环科院)  
中国科学院院士



杨宝峰(新华)  
中国工程院院士



周宏灏(新华)  
中国工程院院士



徐春明(恒升)  
中国科学院院士



杜冠华(新华)  
国际欧亚科学院院士



ROSE AMAL(新华)  
澳大利亚技术科学与工程院院士



张友明(鲁抗)  
欧洲科学院院士



黄国和(省环科院)  
加拿大工程院院士



凌沛学(新华)  
国际欧亚科学院院士



甄崇礼(新华)  
澳大利亚技术科学与工程院院士



邓子新(鲁抗)  
中国科学院院士

● 2022年度新产品、新平台



高端化工板块

成功研发电子级碳酸甲乙酯、碳酸二乙酯以及尼龙6等新能源、新材料产品。

生态环保板块

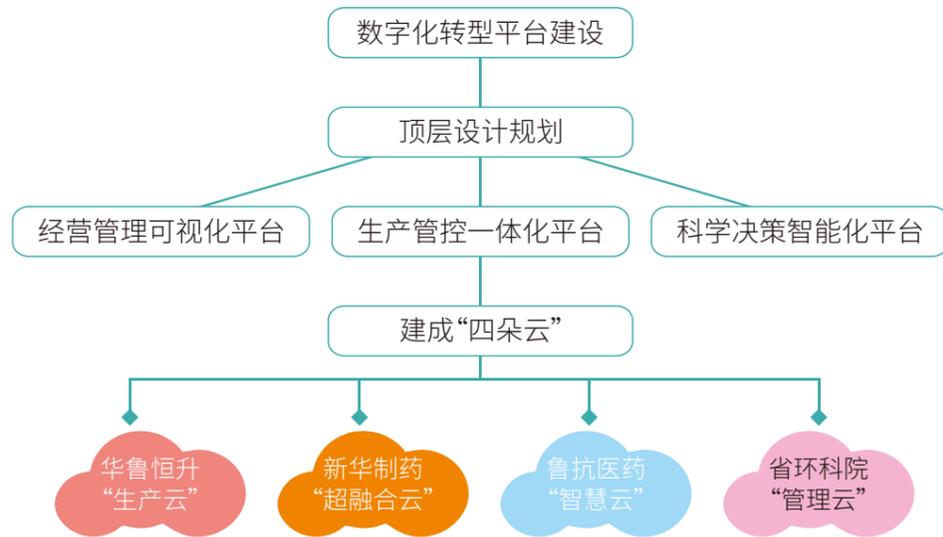
新增3个省级研发平台  
1个共建研发平台。

生物医药板块

累计获得各类批件31个  
 人用药制剂产品批件8个  
 人用原料药批件6个  
 兽药生产批件17个

布局了10个创新药  
 2个创新药 完成 I 期临床  
 2个创新药 即将进入 I 期临床

## 加快数字化转型, 让信息技术赋能高质量发展



### 华鲁恒升

经营管理可视化平台项目持续推进, 构建经营核心系统, 与生产管控一体化平台高效联动, 降本增效、减员增效, 打造柔性生产样板, 被评为2022年度省级智能工厂。



### 新华制药

在高端固体制剂数字化车间, 应用最新工艺设备集成把分散的业务管理和生产过程融合为高效、完整的整体, 比传统产线减少人工40%以上、生产效率提高30%以上、产品综合成本降低10%。与传统生产运营管理模式相比, 减少约60%的生产现场监管人员配置、缩短约50%审核批生产记录时间、减少约30%的设备故障率。



### 鲁抗医药

数字化智慧运营平台投入运行后, 深入应用及系统规范的管理, 物资库存周转天数同比减少20天, 库存资金占用下降20%, 采购周期缩短约30%, 采购成本降低了8%, 产品准时交货率提高约5%, 利润率和流动资金周转率得到显著提高。

## 项目干一个成一个, 个个都有竞争力

项目干好了是财富, 干不好是包袱。华鲁集团高度重视项目投资, 并将此作为推动集团高质量发展的“主引擎”和“硬支撑”。

项目投资



### 1) 精己二酸品质提升和酰胺及尼龙新材料项目



该项目计划总投资119.53亿元, 由精己二酸品质提升项目和酰胺及尼龙新材料项目等子项目组成, 现均已投产。

### 2) 特色原料药及其配套项目



该项目计划总投资3.7亿元, 截至2022年底累计完成投资1亿元, 完成总投资的27.03%。

3) 年产1200吨7-ADCA医药中间体及配套动力车间建设项目



该项目计划总投资3.83亿元，列入国家发改委中央预算内资金投资计划，对解决7-ADCA“卡脖子”，提升头孢菌素产业链竞争力具有重要意义。现已竣工投产。

5) 国际合作生物疫苗及高端制剂产业化建设项目



该项目为2022年省重大项目，项目计划总投资6.5亿元，现正在快速推进。

4) 尼龙66高端新材料项目



该项目为2022年省重大项目，项目计划总投资30.78亿元，截至2022年底累计完成投资4.34亿元，完成总投资的14.1%。

6) 关键医药中间体及生物农药科技攻关项目



该项目为2022年省重大项目，项目计划总投资4.4亿元，截至2022年底累计完成投资4.1亿元，完成总投资的93.18%。

员工  
责任

06



### ▶ 理念与目标 ◀

人才是第一资源，更是企业的核心竞争力。员工责任是企业基本的社会责任，也是企业不断发展的前提。华鲁集团在积极承担员工责任的同时，以盘活和配置有效资源、激发和调动员工动能作为管理的出发点和落脚点，统筹做好人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理等六大职能，通过创新机制、构筑平台，加强人才开发与培训，努力锻造过硬队伍，“想干事、会干事、干成事、不出事、好共事”成为集团上下干事创业的共识，华鲁集团拥有一支靠谱的、敢打硬仗、能打胜仗的队伍，是高质量发展的制胜法宝和根本所在。

### ▶ 工作成效 ◀

华鲁集团员工权益关键指标

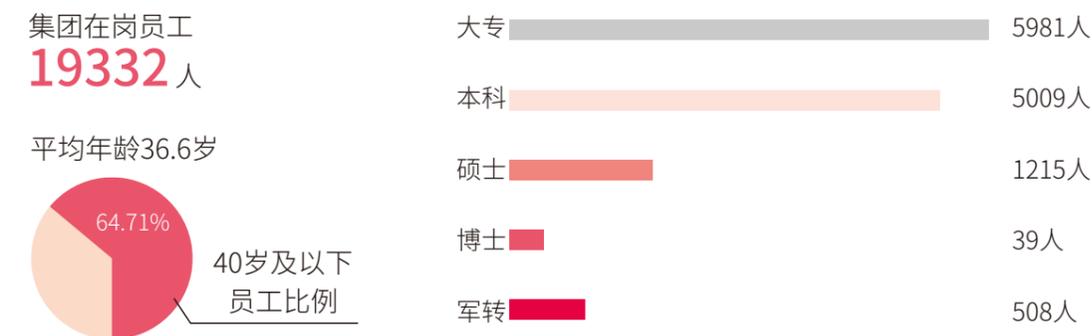
	2022年	2021年	2020年
劳动合同签订率(%)	100%	100%	100%
社会保险覆盖率(%)	100%	100%	100%
人均带薪休假天数(天)	6	8	8
员工培训覆盖率(%)	100%	100%	100%
职工平均工资水平(万元)	13.37	12.19	10.59
员工离职率	2.57%	1.53%	1.64%

华鲁集团员工帮扶项目有关统计

	2022年		2021年		2020年	
	人(户)次	金额(万元)	人(户)次	金额(万元)	人(户)次	金额(万元)
帮扶项目统计						
救助困难职工(人次)	419	75.5	569	97.2	443	113.3
走访慰问困难员工家庭(户)	253	52.4	444	95.7	307	103.2
资助困难职工子女入学(人次)	131	16.8	208	32.0	200	26.3
救助重病员工(人次)	56	28.4	106	65.3	133	80.2

### ▶ 保障员工合法权益,为更多的人创造就业机会 ◀

截至2022年底，集团在岗员工19332人、平均年龄36.6岁、40岁及以下员工占比64.71%、大专员工人数5981人、本科员工人数5009人、硕士员工人数1215人、博士员工人数39人、接收军转人数508人。



2022年度，集团提供招聘岗位数量464个，其中校招人数1453人、社招人数320人，安排残疾人员就业2人。

招聘岗位数量	464人	社招人数	320人
校招人数	1453人	残疾人员	2人

### ▶ 持续完善薪酬福利体系 ◀

- 集团各权属企业全部实施了“五险一金”均严格执行带薪休假制度，为岗位一线员工发放劳保用品。
- 中长期激励进一步走深走实
  - 上市公司股权激励全覆盖
  - 华鲁恒升实施第三期限限制性股票激励
  - 新华制药实施第二期股票期权激励
  - 省环科院面向249名核心骨干人才实施了股权激励
  - 万博化工实施超额利润提成，激发发展新动能
  - 山东新华医药化工设计有限公司试行科技型企业股权激励

### ▶ 畅通职业发展通道, 让更多员工成为主角 ◀

#### 扎实开展培训培养, 提升员工综合素质

华鲁恒升每年根据公司年度工作计划及相关部门发展需求制定培训计划, 培训方案与基层生产单位需求高度契合。2022年共有400多名员工获得更高等级职称证书, 选拔4名优秀青年参加“技能兴德”“技能兴鲁”职业技能大赛, 获得较好成绩。

获得更高等级职称证书  
**400** 多名

新华制药全年开展公司级培训65项、培训2378人次; 车间级和班组级培训共百余次、培训77258人次, 100%全员覆盖。组织开展第10届青工安全技能大赛, 共918名职工参加, 创历史新高。开展淄博市“金蓝领”培训项目, 31名学员取得高级技师证书。

公司级培训  
**65** 项 / **2378** 人次  
车间级和班组级培训  
**百余次** / **77258** 人次

2022年7月, 开展“雏鹰成长计划”人才培养项目, 对70余名本科以上学历新进员工通过一线岗位实习、定期轮岗、集中学习交流、月季考核等方式, 促进了新进员工的全面快速成长。11月开展了“雄鹰翱翔计划”人才培养项目, 进一步提升优秀年轻骨干人才培养力度, 共有78人参加, 以公司突破发展项目为主线, 推行“导师”制, 边学习、边实践。



鲁抗医药2022年实现全员培训覆盖率100%。全年9批、403名新进人员全部实现接受了入职培训, 组织2021年以来新晋升的28名工段长(主管)开展班组长管理与自我管理能力提升培训。



省环科院根据企业的实际需求结合不同岗位、不同层次员工的工作技能素养特点, 有针对性地开展形式多样、贴近生产经营实际的培训, 灵活运用“走出去”与“请进来”相结合的策略, 提升企业的培训能力和培训质量。



### 积极畅通发展通道, 拓宽员工发展空间

2022年, 华鲁恒升构筑了多维度的员工职业发展通道, 设立经营管理、专业技术和专业技能三大团队, 实施现场工程师和技师“双师”管理制度。2022年, 聘任现场主任工程师9人, 现场工程师100人, 现场见习工程师382人, 共计聘任现场工程师491人; 聘任高级技师3人, 技师291人。



**新华制药**获批淄博市首家特技技师评价企业, 在公司内设立特级技师岗位, 拓宽了技能人才职业晋升发展通道。

### 加大人才培养力度, 打造年轻干部队伍

**鲁抗医药**多方式全方位开展人才培养工作, 形成了“青年学生一三五年述职评价、后备中层选拔、公开竞聘”的成熟培养工作机制, 开展了“百名中青年管理人员培养计划”“百名新型销售人员培养计划”“千名技师培养计划”“考核选拔后备中管和青年骨干”等特色举措, 员工队伍整体素质持续提升。



**省环科院**建立了多元职业发展通道, 为员工提供集职能支撑序列、业务序列、技术序列、技能序列等多序列并存的人才职业发展路径, 着力破除束缚人才发展的体制机制障碍, 激励员工建立职业生涯规划, 形成了具有竞争力的选人、用人、育人、留人机制。

### ▶ 发挥民主管理效能, 全心全意依靠职工办企业 ◀

华鲁恒升持续健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度, 推进厂务公开、业务公开, 涉及员工切身利益的重大事项均提交职代会讨论, 同时发动员工参与民主管理, 提出建议, 监督各项制度的落实。2022年组织基层员工满意度调查, 征求对企业运营发展、企业管理、薪酬分配、用工管理、服务保障等工作的意见和建议100余条, 经汇总归纳后转交有关部门, 进行整改提升, 收到了良好效果。



新华制药从维护和保障职工群众的民主权利和经济权益两个方面来开展工作, 持续完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度, 坚持民主管理、厂务公开, 形成以《集体合同》为主、《工资集体协商协议》《劳动安全卫生专项协议》《女职工特殊权益保护专项集体合同》为辅的权益保护格局。

鲁抗医药以职工代表大会为基本载体, 以公司改革和发展的“难点”、职工群众关心的“热点”、党风廉政建设的“疑点”为厂务公开的重点, 积极“推行协商民主、强化社会责任”工作品牌, 通过一年一次的职代会、一季度一次的支部书记例会、一周一次的生产调度会等会议公开, 利用走动式管理, 帮助员工正确解读公司政策, 使员工更加有效参与公司管理。



香港华鲁组织山东省驻港企业干部员工观看庆祝香港回归祖国25周年大会暨香港特别行政区第六届政府就职典礼, 认真学习习近平主席重要讲话精神, 并就进一步发挥驻港企业职能, 提升“言商言政”工作成效等提出意见建议。

### ▶ 加强员工职业关爱 ◀

#### 持续改善职业健康

职工医院组织开展“三高”防治课程讲解和急救技术比武活动，进一步提高医护人员业务水平。 **◀ 华鲁恒升**

对全公司1346个职业危害因素检测点进行了委外检测，检测结果均符合要求。2022年为4183名职工进行了上岗前、在岗期间、离岗时职业健康查体，均未检出职业病及职业禁忌症。 **新华制药 ▶**

开展职业监测岗位135个，查体检查2470人，根据各生产岗位特点，配发相应劳动防护用品并指导员工正确佩戴，公司应急救援队定期开展职业病危害事故应急救援演练，应急设备、设施、急救物资完备。 **◀ 鲁抗医药**

#### 切实关心关爱女职工

华鲁恒升举行“庆祝三八妇女节”女职工演讲比赛，来自基层分会的29名女职工以演讲的方式，集中展现了公司女职工们爱岗敬业、辛勤奉献的巾帼风采。

新华制药组织近200名女职工代表参加“巾帼能手”表彰大会暨健康知识讲座。山东中医药大学健康学院副院长、中医药妇科学博士后张英杰，为大家上了一堂生动的中医健康知识讲座。



鲁抗医药深化“帮扶送教育”活动，组织1000余名女工健康体检，开展婚前、孕前及孕期保健、女性心理健康等知识讲座，建设女工休息室、爱心妈妈小屋，切实维护女职工的权益，促进女职工身心健康。

省环科院在“三八妇女节”期间，组织了200余名女职工参加了“品味甜蜜生活·感受幸福味道”蛋糕烘焙活动。



组织丰富多彩趣味活动，营造和谐友爱氛围



07

伙伴  
责任



## 理念与目标

坚持“着眼未来,合作共赢”的经营理念,视消费者、员工、投资者、战略合作伙伴和其他利益相关方等五大客户群体为自己的合作伙伴,在发展过程中高度重视沟通交流,充分倾听意见和反馈,并通过不断完善沟通机制、扩展沟通渠道,持续提升沟通成效,力争成为第一时间的第一选择。

## 工作成效

外事接访  
60 余次

考察投资及经贸合作洽谈

公务接访  
230 余次

主要涉及各省、市、区各级部门的各类调研、检查和现场办公等

各类机构接访  
80 余次

主要内容为银行、证券等机构来企业交流调研等

客户接访  
420 余次

主要内容为同行、跨行之间的学习交流,上下游客户业务洽谈等

截止2022年末,集团(含各二级公司)与伙伴单位签订战略合作协议 50 余份。

### 华鲁恒升

与宁德时代、德方纳米签署产品合作协议

与万华化学、中农集团签署战略合作协议,各项合作进展顺利

### 新华制药

与国际国内多家跨国公司、政府机构、高等院校、专家学者等签署战略合作协议30余份

与拜耳消费保健品在上海签署健康保健品战略合作协议,聘任中国工程院院士杨宝峰担任公司重大创新药物首席科学家。

### 鲁抗医药

全年签署战略合作协议12份

与好丽友株式会社就生物科技项目开展合作,与中国科学院青岛生物能源与过程研究所和浙江大学、武汉大学、山东大学、天津大学等建立研发合作,以进一步提升科研质效

2020年-2022年

三家上市公司累计分红 43.46 亿元  
派发股票股利 487997925 股

其中:

华鲁恒升累计分红 38.85 亿元  
新华制药累计分红 3.29 亿元  
鲁抗医药累计分红 1.32 亿元

## 供应商管理

### 华鲁恒升

2022年新评审引进供应商89家,暂停业务的供应商4家。

获评中石油“优秀客户”中石化“金牌客户”

现有供应商 2549 家 招标金额 63.3 亿元  
节约采购金额 7.9 亿元

### 新华制药

2022年新引进供应商72家,暂停业务的供应商2家。

现有供应商 1216 家 招标金额 0.98 亿元  
节约采购金额 0.1 亿元

### 鲁抗医药

2022年新引进供应商117家,暂停业务的供应商25家。

现有供应商 640 家 招标金额 16.18 亿元  
节约采购金额 0.6 亿元

### 省环科院

2022年新引进供应商300家,暂停业务的供应商210家。

现有供应商 2814 家 招标金额 8.05 亿元  
节约采购金额 0.62 亿元

## 与下游客户关系建立平等公正合作关系

### 华鲁恒升

共有大类产品40种，产品涉及化工、化肥以及石油下游等领域，年吞吐量611.2万吨。客户数量达到7484家，年度内新开拓客户1007家。

投诉处理率100%  
客户满意度100%

### 新华制药

共有客户数量达到4000余家(含医贸公司)  
按2022年公司销售额70%的范围，共发放《顾客满意度调查问卷》68份，共收回68份，其中有效问卷68份。调查范围涵盖全国28个省、市、自治区，涉及大、中、小型制剂生产、经营企业，从整体印象、产品质量、性价比、品牌知名度等12各角度开展顾客满意度调查，反馈结果均表现良好。

2022  
发放68份 收回68份  
有效问卷68份

反馈结果均表现  
良好

### 鲁抗医药

制剂营销系统直接发生业务往来的客户共计3206个  
2022年通过线上线下收集客户满意度调查表，形成调查报告。报告显示，产品质量、产品包装、销售过程及售后服务三大项得分均在90分以上，产品质量和服务质量得到市场和客户认可。

2022  
收集客户满意度调查表

产品质量、产品包装、销售过程及售后服务三大项得分均  
90分以上

## 积极开发国际市场，与国际客户建立互信互利合作关系

高端化工主要出口日本、韩国、印度、越南、马来西亚、泰国、新加坡、印度尼西亚、意大利、土耳其、澳大利亚、荷兰、比利时等国家。

医药板块主要客户集中在美国、欧洲、东亚、东南亚、中亚、拉美、北非等地区，近期一带一路国家市场开发迅速增长，市场销售额增长18%，成为新业务增长点。

## 强化质量管理，提供高性价比的优质产品

### ① 质量审核情况

2022年 医药板块顺利通过各类审计、认证147次、药监部门现场检查30余次  
市场监督抽查合格率100%、内部质量抽查合格率100%

### ② 质量认证情况

美多芭生产线取得欧盟GMP证书  
碳酸司维拉姆片零缺陷通过美国FDA体外BE远程审查  
碳酸司维拉姆片取得泰国GMP证书  
醋酸泼尼松、阿哌沙班、卡比多巴、布洛芬、泼尼松龙等产品顺利通过国内GMP认证  
左旋多巴、卡比多巴原料药获得出口销售证明文件  
药品生产许可范围增加布洛芬新合成生产线产品  
鱼油、咖啡因产品通过食品安全管理体系认证  
曲松针马达加斯加注册和磷酸替米考星中国台湾注册

递交58个官方注册或备案材料

完成了70份各类注册补充或再注册资料

实施了320份客户技术支持或评估材料

参与制定16项标准，其中：7项国家标准、5项行业标准、2项地方标准、2项团体标准。

序号	标准名称	标准编号	类型	本企业参与情况	位置
1	肥料级硫酸铵	GB/T 535-2020	国家标准	参与	5
2	工业冰乙酸	GB/T 1628-2020	国家标准	参与	5
3	工业用乙二醇	GB/T 4649-2018	国家标准	参与	5
4	工业三聚氰胺	GB/T 9567-2016	国家标准	参与	2
5	工业用三甲胺	GB/T 24770-2009	国家标准	参与	1
6	工业用甲胺及甲胺水溶液方法	GB/T 30303-2013	国家标准	参与	3
7	玉米一次性施肥技术指南	GB/T 37088-2018	国家标准	参与	5
8	工业用二甲基甲酰胺	HG/T 2028-2009	行业标准	参与	1
9	工业用一甲胺	HG/T 2972-2017	行业标准	参与	3
10	工业用二甲胺	HG/T 2973-2017	行业标准	参与	3
11	工业正丁醛	HG/T 4964-2016	行业标准	参与	3
12	工业异丁醛	HG/T 4965-2016	行业标准	参与	4
13	合成氨产品能源消耗限额	DB37/ 757—2007	地方标准	参与	3
14	合成氨安全生产技术规范	DB37/T4023-2020	地方标准	参与	3
15	煤质合成氨、尿素行业清洁生产水平分级标准（大气污染物）	T/CNFAGS 1-2021	团体标准	参与	2
16	煤质合成气生产合成氨、甲醇、煤基化学品及氮肥制造智能化评估规范	T/SFCCIA001-2021	团体标准	参与	3

## ■ 质量管控措施及成效

牢固树立“质量也是企业生命线”的理念，突出事前、事中、事后管理，加强质量控制。

### 签订责任书

集团和子公司签订生命线（质量）工程责任书，明确工作目标、主要任务、考核办法。



### 完善质量体系

参照中国、美国、欧盟和世界卫生组织等法规要求，建立了完善的国际化质量管理体系，并持续改进和提高，从厂房设施、人员配置、仪器设备、原辅包材、生产检验、成品放行等各方面高标准、严要求把控药品质量。



### 完善管理制度

对点对接、防治风险、系统把控，制定9项质量管理制度，同时结合质量法律法规转化、升级质量管理文件51份。



### 持续推进质量提升活动

推进37个原料药项目、21个制剂项目的质量目标及质量改进提升,65项质量攻关、112项QC活动的开展以及20项质量管理专项的开展。



### 深入开展质量月活动

开展质量视频制作与宣贯、合理化建议、质量知识培训、质量负责人讲质量、产品质量系统评估、国家医药质量监管趋势分析、质量协会实操训练、质量案例收集等活动，助推全员质量意识提升。



## ■ 质量管理成果丰硕

- 新华制药被拜耳德国总部授予“外部合作伙伴质量奖”
- 鲁抗医药2项QC活动小组成果荣获中国医药质量管理协会举办的全国医药行业质量管理(QC)小组成果发表交流会一等奖及最佳发布奖、7个班组获质量信得过班组
- 阿莫西林胶囊等7个产品取得济宁市“名牌产品”称号
- 注射用头孢噻肟钠等6个产品荣获“2022年度山东优质品牌产品”称号



### ■ 增进媒体关系, 加强宣传推广

建立大宣传格局, 用好集团自有媒体, 并与人民日报、新华社、中国日报、大众日报、山东电视台等建立良好合作关系, 打造对内对外宣传主阵地。全年围绕党的建设、国企改革、生产运营、科技研发等刊发新闻稿件100余篇, 有力传播了集团使命担当的国企形象。

尤其是2022年底, 华鲁集团增产保供布洛芬等亟需药品, 得到了社会各级认可, 获得人民日报、新华社、中央电视台、大众日报、山东卫视等中央和省级媒体宣传报道, 进一步树立了华鲁集团“**做老百姓吃得起的放心好药**”的正面形象, 引发积极反响。

### ■ 高度重视涉密安全



集团高度重视保密工作, 加强保密工作规范化建设和管理, 抓好保密知识宣传教育, 切实增强涉密人员保密意识, 积极履行保密责任。加大保密工作监管力度, 强化信息系统和相关设备的保密管理, 有效地对计算机及移动存储介质进行监管。把保密工作纳入绩效考核, 形成有效的激励机制, 确保保密工作责任落实到位, 促进保密工作有序有效开展。充分利用技防、物防、人防手段, 堵塞保密安全漏洞, 筑牢信息安全屏障。

因公出国团组由团长代表与外事管理部门签订团组保证书, 保证书含有保密条款。外事管理部门(省、市外事办公室)根据规定对出访人员进行必要的出国安全、保密等行前教育。

### ■ 反假打假、公平交易及潜在风险提示



集团“友谊”牌尿素市场认可度高, 在基层发现仿冒情况, 针对此, 安排专人进行区域走访调查, 做好宣传引导, 警示基层农民提高真假辨识能力, 保护好自身权益。



医药板块建立了药品追溯体系制度, 使用“码上放心”追溯平台确保一品一码, 实现全过程药品追溯, 掌握药品生产、发货、流通到医院或零售终端的追溯信息。



上线“药物警戒云平台”, 辅助解决个例不良反应报告的处理及上报、监测药品聚集性不良反应风险信号, 助推产品质量提升。



公共  
责任

08



## 理念与目标

华鲁集团坚决履行国有企业使命责任，在药品保障、脱贫攻坚、应急救助等方面积极承担社会责任。

## 工作成效

2020年以来  
3年合计捐赠 **1899.56** 万元

其中

山东扶贫基金会捐赠 **200** 万元

凤凰镇东侯楼幼儿园捐赠 **50** 万元

疫情防控捐赠 **1339.56** 万元

寿光市侯镇仇家村、申明亭村扶贫捐赠 **10** 万元

国资惠农捐赠 **300** 万元

## 脱贫攻坚取得积极成效

序号	姓名	任职时间	担任岗位
1	刘从德	2018年9月至2020年2月	乡村振兴服务队队长
2	于力	2020年2月至2020年9月	乡村振兴服务队队长
3	刘东洲	2015年2月至2017年3月	第一书记
4	王东岳	2015年2月至2017年3月	第一书记
5	陈志	2015年2月至2017年3月	第一书记
6	王恒冰	2017年2月至2019年3月	第一书记
7	张传雷	2017年2月至2019年3月	第一书记
		2019年8月至2021年6月	

序号	姓名	任职时间	担任岗位
8	袁星辉	2017年2月至2019年3月	第一书记
9	刘健	2019年4月至2021年6月	第一书记
10	唐文义	2019年4月至2021年6月	第一书记
11	张加川	2019年4月至2019年8月	第一书记
12	贺辉	2018年2月至2021年6月	扶贫驻村工作队队员
13	颜骏廷	2021年3月至今	第一书记加强基层党组织建设工作队队长
14	张凤成	2021年10月至今	第一书记
15	孙宁博	2021年10月至今	第一书记
16	郭华东	2021年10月至今	第一书记

### 华鲁集团驻地第一书记工作组中

3人 荣获三等功

1人 荣获“山东省第一书记榜样”

2人 获得县级先进个人荣誉表彰

1人 荣获“全国脱贫攻坚先进个人”



## 脚下有泥土, 心中有希望

### 王恒冰 全国脱贫攻坚先进个人

驻地扶贫工作期间, 紧紧围绕“抓党建促脱贫攻坚”中心任务, 完成了民生工程、精准脱贫和“百项惠民工程”, 通过创客扶贫、产业扶贫, 增强了帮扶村群众参与脱贫的内生动力, 在实践中探索了一条“一带五、两服务”的村级发展的路子。在抢险救灾、麦收防火抢收、秋种抗旱保苗和防控疫情阻击战中, 始终与党员、群众奋战在一线, 成功打造引领村级发展的“三驾马车”, 带领党员干部累计完成97项惠民工程, 惠及21个自然村、18000名群众, 帮扶村群众全部实现脱贫。该同志连续四年考核优秀, 两次获得县脱贫攻坚先进个人, 荣记三等功一次并获得山东省脱贫攻坚先进个人、全国脱贫攻坚先进个人荣誉称号。

### 刘健 省派鄆城县大埝镇王菜园村第一书记

任职期间, 创新扶贫机制, 先后制定帮扶村的乡村振兴规划、两年重点项目实施方案和“公益项目”建设计划, 启动了25项惠民工程和4项乡村振兴产业项目, 完成户户通、排涝清淤、村内公园广场、抗旱保苗深水井、村史党史馆、环卫一体化项目和疫情防控阻击战等系列急难险重任务, 完成大学生、党员、贫困户创业示范点建设, 变输血为造血, 有效带动村庄发展。个人及工作组事迹被山东卫视《奋进新山东-脱贫攻坚篇》专题报道。



## 闻令而动、增产保供，圆满完成布洛芬国家保供任务

2022年12月，国家疫情防控政策调整后，全国各地对解热镇痛类等药品需求量爆增，发生大范围断供现象。在国家急需的关键时刻，华鲁集团旗下新华制药作为国内最大的布洛芬原料药、片剂一体化生产企业，闻令而动，坚决贯彻国家疫情防控决策部署，坚决落实国务院联防联控机制医疗物资保障组、省委疫情防控医疗物资保障组工作要求，第一时间成立工作专班，紧急组织1000余名员工四班三运转，人歇机不停，24小时满负荷生产，日产量由300万片增至5500万片，扩大了17倍，做到了价格不涨、质量不降、供应不断。

保供期间，新华制药累计供应国内市场布洛芬原料药1000余吨，生产布洛芬片8亿多片，高质量圆满完成了国家和省布洛芬保供任务，关键时刻彰显了红色国企的责任担当。《人民日报》、央视《新闻联播》、《经济参考报》、中国之声等央媒予以专题报道，《新华社》连发3期内参文章，国家工业和信息化部、北京市、南京市、大连市等发来慰问感谢信，展现了山东国有企业的使命担当。

- ◆ 价格不涨
- ◆ 质量不降
- ◆ 供应不断



## 以党建共建为抓手，共促高质量发展

集团党委先后与省人大常委会机关党委、省生态环境厅、省药监局等开展结对共建，签订共建协议，扎实开展各项党建共建活动。以此为抓手，加强党建融合与业务合作，共促高质量发展。



与省生态环境厅党建共建



与药监局党建共建

## 积极响应，做好中小微企业房租减免工作

2022年度

华鲁集团充分发挥国企责任担当

共为18户租户减免房屋租金合计341.48万元

其中

小微企业17户，合计减免326.48万元

个体工商户1户，合计减免15万元

## 扎实开展志愿服务活动

**01** 华鲁恒升组织成立了志愿者协会，目前报名参与者220余人，志愿服务项目涉及蓝天救援、义务献血、家庭服务、交通执勤、红娘服务等。

**02** 4月13日上午，新华制药联合淄博高新区医保分局开展“服务百姓健康行——普及医保知识，关爱慢病人群”活动，组织志愿者前往傅山村开展“下乡送健康”活动，进行慢性病、常见病预防宣讲，对患有高血压、糖尿病等慢性病居民给予针对性的健康指导，对医保服务进行讲解普及。

**03** 6月28日-7月1日，新达制药党支部、205车间党支部和202车间党支部开展无偿献血志愿服务活动，84名志愿者共献血28400毫升。

鲁抗医药积极组织公益捐款，资助困难女童学业。“99”公益日期间，组织619名员工捐助资金7136.93元助力“春蕾计划”，致力于改善贫困家庭女童受教育状况，为困境儿童打造一间独立温馨的学习空间。

捐助资金  
**7136.93元**

**05** 省环科院响应上级号召，组织开展了2022年“慈心一日捐”活动，共组织了421名职工筹捐66800元。

**06** 3月-4月，香港华鲁牵头发挥香港中国企业协会山东企业分会作用，通过“泰山关爱行动”捐赠疫情防控物资30余万元，免费派发给坚守在防疫抗疫第一线的管理公司、清洁公司、护老院员工。协助鲁南制药和香港燕然基金会，捐赠价值3000余万防疫中成药，用于香港新冠肺炎疫情防控工作。

**07** 6月2日下午，香港中国企业协会山东企业分会为金华、欣悦和俊佳护老院送去粽子、水果等端午关怀与问候。



09

责任  
管理



## 责任源于使命, 责任引领未来

华鲁集团已经走过了充满光荣与岁月的37年, 随着企业规模的不断发展壮大、业绩的不断提高, 企业所承担的社会责任也在不断升华。2022年是“十四五”的承启之年, 是华鲁集团再造一个新华鲁、持续高质量发展的关键年。华鲁集团的社会责任工作进入了系统化的发展轨道, 通过积极探索社会责任融合机制、开展系统性的社会责任管理、践行利益相关方责任, 社会责任已成为助力华鲁集团发展的重要力量。

## 社会责任模型

华鲁集团在承担历史使命、履行社会责任的历程中, 走出了以使命为引领的履责之路, 并有意识地将社会责任融入企业战略与企业文化, 推动责任践行、开展责任管理, 实现了承担历史使命、履行社会责任和推动企业可持续发展的有机统一, 逐步形成了具有自身特色的社会责任管理模式——使命型社会责任管理, 明确了华鲁集团开展社会责任工作的目标、指导思想、履责领域、组织动力和工作路径, 是华鲁集团推进社会责任工作的总体思路和行动路线。



## 责任战略

按照《山东省国资委关于加强省管企业社会责任发布工作的意见》总体要求, 参考ESG报告标准, 围绕推动社会责任文化理念宣贯、建立社会责任管理组织体系、完善社会责任管理制度、深化社会责任与企业运营融合、切实开展社会责任实践、强化社会责任行业交流、创新社会责任传播方式等方面开展了大量工作, 有效提升了集团的责任竞争力和可持续发展能力。

### 融入企业战略和重大决策

华鲁集团充分关注利益相关方的期望和诉求, 全面分析企业决策对经济、社会及环境的影响, 将社会责任融入企业战略制定和重大决策, 实现企业综合价值最大化。

### 融入日常业务运营和职能管理

华鲁集团致力于将社会责任融入战略、人力、财务、法务、审计、监察等职能, 融入生产、研发、销售、采购、工程等业务环节, 有效管理自身运营对利益相关方的影响。

### 融入供应链管理

华鲁集团坚持在供应链上下游宣贯社会责任理念, 重点关注守法合规、安全环保、员工权益、透明运营、公平竞争等责任议题, 通过准入审核、发布共同宣言等方式, 提升合作伙伴履责意识, 实现共同履责。

## 组织

### 完善领导机构及工作机制,为责任管理提供保障

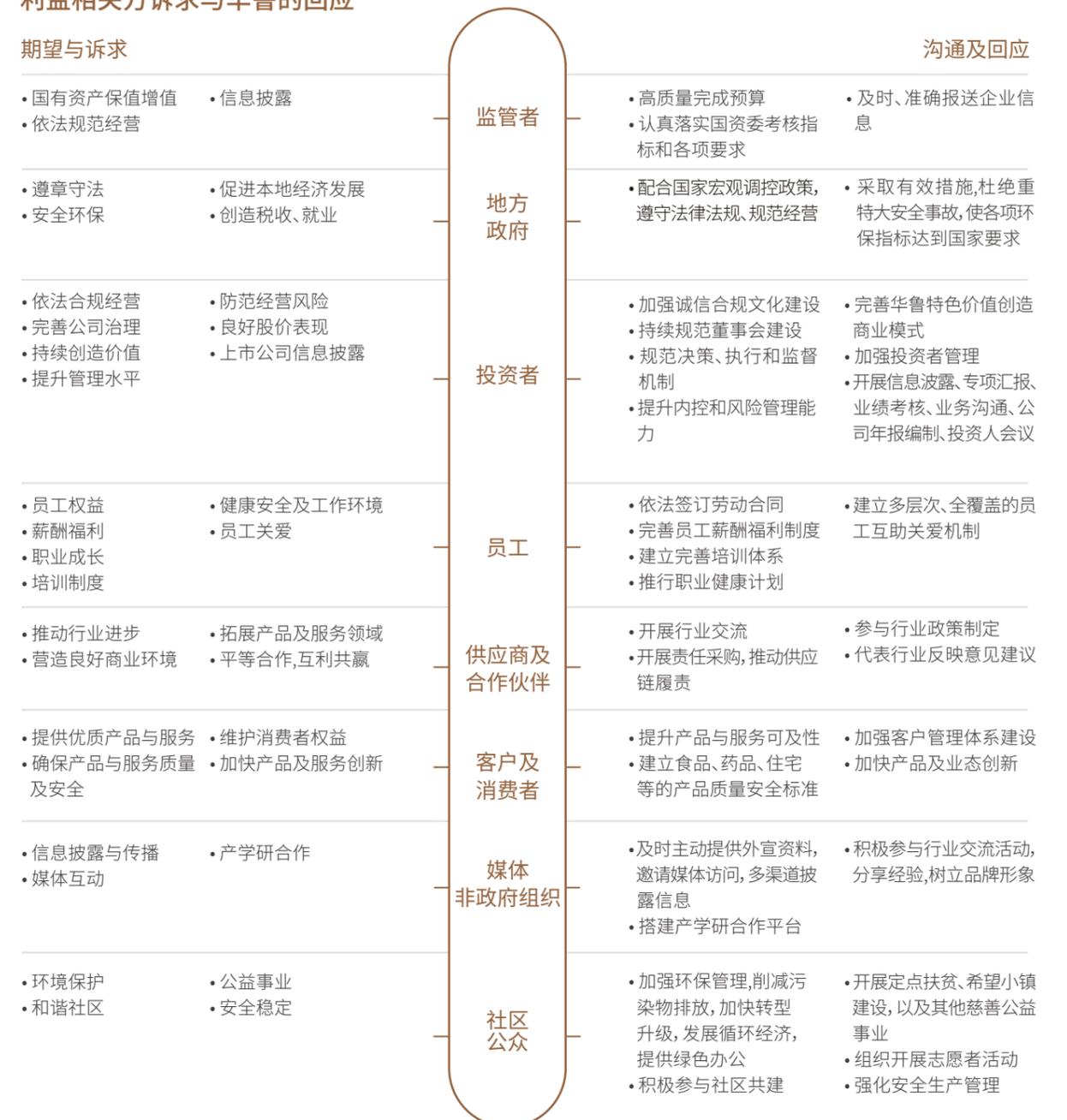
在社会责任管理与实践过程中,华鲁集团成立社会责任工作委员会,在董事会领导下,负责制定公司社会责任工作相关制度及年度工作目标,指导公司各相关部门开展社会责任工作,构建起集团上下联动的社会责任工作推进体系,为系统化推进集团社会责任管理提供组织保障。



## 参与

华鲁集团坚持“以编写促管理”,在编写ESG社会责任报告的过程中,从利益相关方反馈入手,综合吸纳多元利益诉求,进一步聚焦问题并加强改进,作为对利益相关方诉求的回应,为企业的可持续发展争取社会各界更多的支持。

### 利益相关方诉求与华鲁的回应



## 附录

### 关于本报告

#### 报告说明

本报告是华鲁集团发布的第3份企业社会责任报告。时间跨度从2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容超出此范围。

#### 组织范围

本报告披露的内容主要涉及集团总部及全资子公司、控股子公司。文中采用的“华鲁控股集团有限公司”“华鲁集团”“华鲁”“集团”“我们”等称谓代指本公司。

#### 数据说明

本报告披露的数据除特别标注外，均为公司合并数据，均来自公司内部统计和审计报告。

#### 参考标准

《山东省国资委关于加强省管企业社会责任发布工作的意见》(鲁国资宣信〔2013〕1号)

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR4.0)》参考国际标准化组织(ISO)制定的ISO26000《社会责任指南》

上交所、深交所ESG社会责任报告标准

#### 质量保证

报告发布前，所有数据和内容已通过管理层审核，不存在虚假记载、误导性陈述。

#### 获取方式

您可以登录华鲁集团官方网站www.hua-luholdings.com在线浏览或下载报告。